

Bilancio  
di Sostenibilità  
**2023**



**Engineers designing  
your tomorrow.**

---



**Enerenco**

**Enereco**





## Nel cuore delle nostre azioni

C'è l'impegno a costruire un futuro in cui la crescita economica, la cura dell'ambiente e il benessere delle persone si intrecciano armoniosamente, creando un impatto positivo duraturo per le generazioni a venire.

# Indice

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b> .....	07
<b>HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023</b> .....	08
<b>1. IDENTITÀ</b> .....	09
1.1 Dati societari.....	09
1.2 La nostra storia.....	10
1.3 Vision e mission .....	11
1.4 Servizi offerti .....	12
1.5 Struttura del gruppo .....	13
1.6 Proprietà .....	13
1.7 Struttura societaria e governance aziendale.....	14
1.8 Organi societari .....	15
<b>2. STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ</b> .....	17
2.1 Il mercato di riferimento .....	17
2.2 Panorama normativo e regolamentare .....	18
2.3 Modello di business e catena del valore.....	19
2.3.1 Il modello di business di Enereco.....	19
2.3.2 La filiera di Enereco .....	20
2.4 SWOT Analysis .....	21
2.5 Visione strategica - Le nostre “3E” .....	23
2.6 Strategia di sostenibilità - Think and act sustainable .....	24
2.6.1 Environment.....	24
2.6.2 Social.....	25
2.6.3 Governance.....	26
2.7 Gli stakeholder.....	26
2.8 Impegno verso i Sustainable Development Goals (SDGs).....	28
<b>3. ANALISI DI MATERIALITÀ</b> .....	31

<b>4. VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>39</b>
4.1 Performance economica	39
<b>5. ENVIRONMENT - TUTELA AMBIENTALE E MITIGAZIONE DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>	<b>43</b>
5.1 Highlights ambientali	43
5.2 Progettazione sostenibile	44
5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	44
5.4 Tutela della risorsa idrica	47
5.5 Rifiuti ed economia circolare	48
<b>6. SOCIAL - LE PERSONE AL CENTRO</b>	<b>51</b>
6.1 Highlights sociali	51
6.2 Le risorse umane di Enereco	52
6.2.1 Enereco in cifre	52
6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro	56
6.2.3 Formazione e crescita delle risorse umane	57
6.2.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti	59
6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità	60
6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti	61
6.4 La strategia di approvvigionamento	62
6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale	64
<b>7. GOVERNANCE - IL MODELLO DI GOVERNO RESPONSABILE</b>	<b>67</b>
7.1 Highlights della Governance	67
7.2 Etica d'impresa	68
7.3 Verso una governance sostenibile	68
7.4 Cybersecurity e protezione dei dati	69
<b>OBIETTIVI ESG 2024</b>	<b>70</b>
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>73</b>
<b>GRI CONTENT INDEX - ESRS INTEROPERABILITY INDEX</b>	<b>74</b>



**Impegno  
verso sostenibilità ambientale,  
sociale e governance  
per un futuro migliore.**

---



# Lettera agli stakeholder

Siamo lieti di presentarvi la seconda edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità, relativa all'esercizio 2023. In questo documento, desideriamo condividere con voi la nostra visione, i nostri progressi e le nostre ambizioni per il futuro di Enereco.



Enereco è una Società privata e indipendente, fondata con l'obiettivo di offrire servizi e progetti di ingegneria personalizzata e di alta qualità. Da oltre trent'anni, il nostro team multidisciplinare ha progettato impianti per la produzione, il trasporto e lo stoccaggio di idrocarburi, oltre a fornire servizi di project management e procurement. Oggi, ci concentriamo sempre più su soluzioni sostenibili, riflettendo l'evoluzione del nostro settore e le esigenze dei nostri stakeholder.

I nostri impegni in tema di sostenibilità coinvolgono la dimensione ambientale, sociale e di governance.

A livello ambientale e al fine di contribuire alla lotta al cambiamento climatico, uno dei nostri principali obiettivi per il medio termine è l'azzeramento dell'impronta carbonica della nostra Società, partendo in primo luogo dalla minimizzazione dei consumi e quindi dalla riduzione e successiva compensazione degli impatti ad essi associati, il tutto attraverso azioni mirate, come ad esempio la sottoscrizione di nuovi contratti di fornitura di energia elettrica completamente green e certificata. Stiamo quindi esplorando e implementando iniziative di offsetting per compensare le nostre emissioni residue, assicurandoci che queste siano certificate e trasparenti. Inoltre, continuiamo a svilup-

pare progetti per conto dei nostri clienti, anch'essi nell'ottica di una riduzione degli impatti ambientali, contribuendo attivamente alla transizione energetica verso un futuro più sostenibile. Parallelamente, continua il nostro impegno nello sviluppo del progetto Ergeva, importante iniziativa in tema di sostenibilità ed al contempo di diversificazione del business.

Con riguardo alla dimensione sociale, la Società è da sempre fortemente impegnata per tutelare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori, in particolar modo in relazione alle attività di direzione e supervisione lavori, per le quali non viene comunque trascurato l'aspetto ambientale: sempre più frequentemente si parla infatti di "cantiere sostenibile". In questo scenario, la Società è alquanto propositiva anche in termini di innovazione tecnologica, grazie all'introduzione di migliorie significative nell'attività di saldatura, il cui controllo non prevede più il ricorso a radiografie, con conseguenti benefici anche per ciò che concerne le condizioni di lavoro in cantiere. Sempre in ambito social, stiamo sviluppando il nostro primo Gender Equality Plan, utile sia a promuovere la parità di genere all'interno della nostra organizzazione, valorizzando le figure femminili in ruoli di responsabilità e garantendo opportunità di crescita per tutti, sia ad avvicinare giovani laureate al mondo STEM ed in particolare a quello ingegneristico.

Anche la nostra governance si è evoluta, attraverso la creazione di un gruppo di lavoro, formato da risorse interne, dedicato all'implementazione dei progetti di sostenibilità illustrati nel presente report nonché all'attuazione del succitato piano di decarbonizzazione. Inoltre, collaborando con aziende leader globali, stiamo adottando un approccio sempre più sistemico alla sostenibilità, facilitando così l'interazione e migliorando la nostra capacità di rispondere alle loro esigenze specifiche.

Con riguardo al presente documento, sebbene Enereco non sia obbligata ad aderire alle normative europee recentemente introdotte sul reporting di sostenibilità non essendo soggetta alle previsioni della CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive, abbiamo comunque scelto di allinearci gradualmente alle stesse. Questa decisione, oltre che da motivazioni etiche, deriva dalla volontà di avvicinarci ai nostri clienti e di "parlare la loro stessa lingua" in materia di sostenibilità, così da poter realizzare progetti comuni che riflettano i principi di trasparenza, responsabilità e di orientamento verso lo sviluppo sostenibile. In tale scenario, nel 2023, abbiamo compiuto un significativo passo avanti nella nostra rendicontazione di sostenibilità, implementando ulteriormente una struttura basata sulla tassonomia ESG (Environmental, Social, Governance) ispirata ai principi europei di sostenibilità, c.d. ESRS. Questa decisione riflette il nostro profondo impegno a integrare la sostenibilità in ogni aspetto delle nostre operazioni, allineandoci con le migliori pratiche internazionali e rispondendo alle aspettative dei nostri stakeholder.

Credendo fortemente nell'idea che il nostro domani inizi oggi, il bilancio 2023 rispecchia la nostra maggior consapevolezza organizzativa delle tematiche di sostenibilità e rappresenta quindi la sintesi dei progetti e delle attività svolte e che svolgeremo, con l'idea che sia necessario capire il proprio passato e il risultato delle proprie azioni per muoversi con maggior consapevolezza verso il futuro.

**Claudio Avaltroni**  
Presidente

## HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

**241**  
Persone  
in Enereco

**Comitato ESG**

**40%**  
Energia  
da fonti rinnovabili

**0**  
Zero Infortuni

**Smart Working**  
concesso a tutti  
i dipendenti

**-20%**  
Emissioni di CO<sub>2</sub>

# 1. Identità

## 1.1. Dati societari

**RAGIONE SOCIALE:**  
ENERECO S.P.A.

**CODICE FISCALE:**  
01099200410

**FORMA GIURIDICA:**  
Società per azioni

**SEDE LEGALE:**  
Via Divisione Carpazi, 14  
61032 Fano (PU)

**DATA DI FONDAZIONE:**  
1988

**FONDATORI:**  
Avaltroni Claudio  
Delmonte Francesco  
Floriani Alberto  
Iacucci Franco  
Simoncelli Aurelio

**SETTORE:**  
Progettazione e consulenza  
per impianti e infrastrutture civili  
e industriali

**CODICE ATECO ATTIVITÀ PREVALENTE:**  
Codice 71.1 – attività degli studi  
di architettura, ingegneria  
ed altri studi tecnici



## 1.2 La nostra storia

Enereco è un'azienda che ha le sue radici in uno spin-off della Snam Progetti di Fano, fondato alla fine del 1988 da ex dipendenti di questa società. Questo momento segna l'inizio della storia di Enereco, che da allora ha affrontato un lungo percorso di crescita ed evoluzione.

Enereco avvia quindi la propria attività all'inizio del 1989, forte di un rapporto privilegiato con Snam Progetti protrattosi poi per svariati anni. La Società concentra i propri sforzi su progetti correlati all'energia e al settore petrolifero, in particolare nell'ingegneria civile, nell'ingegneria impiantistica e nei sistemi di trasporto per oli, gas, energia elettrica e acqua. Questa specializzazione iniziale permette ad Enereco di costruire una solida reputazione nel settore, diventando un partner affidabile, oltre che per Snam Progetti, anche per altre rilevanti aziende del comparto.

Nel corso degli anni, Enereco continua a crescere e ad espandersi, acquisendo competenze in nuovi settori e ampliando la propria offerta di servizi. La conseguente assunzione di figure altamente qualificate ed in possesso di specializzazioni via via sempre più diversificate, consente alla Società di affrontare nuove sfide sviluppando una gamma sempre più ampia di progetti. Enereco matura quindi come una Società di ingegneria multidisciplinare in grado di fornire servizi completi in molteplici campi.

Nel 1992, la Società costituisce una realtà all'estero denominata Jericho, nell'ottica di espandersi e diversificare ulteriormente le proprie competenze.

Il processo di internazionalizzazione inizia tuttavia in maniera più concreta nove anni più tardi, nel 2001, attraverso la costituzione di una società partecipata in Qatar, seguita poi da ulteriori azioni che estendono la presenza di Enereco in Nigeria e Kazakistan. Questa mossa strategica permette alla Società di accedere a nuovi mercati e di lavorare con clienti di rilievo internazionale.

In parallelo all'espansione internazionale, Enereco continua a consolidare la propria presenza nel mercato nazionale, adottando una politica di collaborazione diretta con i clienti finali, come ENI, Snam Rete Gas e Italgas. Questo approccio contribuisce a qualificare ulteriormente la Società nel settore dell'ingegneria e a stabilire rapporti di fiducia con importanti attori del mercato italiano.

Con il passare degli anni, Enereco continua a crescere su scala globale, grazie al coinvolgimento diretto in progetti di rilevanza strategica nel settore Oil&Gas nonché della generazione e del trasporto di energia prodotta da fonti rinnovabili, collaborando con diverse Companies di fama mondiale.

Nel 2011, Enereco acquisisce un importante contratto quadro per lo sviluppo di attività di ingegneria e di Engineering Procurement Construction Management (EPCM) con la società di stato rumena OMV-PETROM nell'ambito di un tender internazionale, con conseguente apertura di una filiale a Bucarest.

Tre anni più tardi, a seguito dell'acquisizione di un contratto quadro con una Joint Venture fra la società di stato Sonatrach ed ENI, viene registrata un'ulteriore filiale, in Algeria.

Il 2016 segna invece l'inizio del processo di diversificazione incentrato sulla sostenibilità, l'economia circolare e le forme di energia rinnovabili, che si concretizza di fatto nel 2017, avviando il processo autorizzativo per la creazione di un impianto per la produzione di bio-metano da biomasse, oltre a realizzare uno dei primi distributori in Italia in grado di erogare metano liquido e gassoso.

A distanza di tre anni, consapevole dell'importanza di arricchire la propria offerta in particolar modo nell'ambito delle energie rinnovabili, la Società introduce al proprio interno un dipartimento di ricerca e sviluppo, con l'obiettivo di individuare soluzioni innovative aventi come principio fondante la sostenibilità e la circolarità, il tutto nell'ottica della minimizzazione degli impatti ambientali.

Nel 2022, a coronamento di questo obiettivo strategico, viene lanciato il progetto Ergeva finalizzato alla realizzazione di un polo scientifico agrotecnologico che include un parco agrivoltaico, un impianto per la coltivazione di microalghe e strutture dedicate alla ricerca e sviluppo.

L'anno successivo (2023), il progetto ottiene le autorizzazioni necessarie, viene acquistato il terreno e viene avviata in parallelo l'attività di ricerca e sviluppo in collaborazione con l'Università Politecnica delle Marche, che prevede altresì l'attivazione di un percorso di dottorato cofinanziato da enti accademici.

Oggi Enereco continua a perseguire i propri obiettivi cercando di espandere ulteriormente la propria presenza a livello nazionale ed internazionale; sforzi aggiuntivi saranno poi incentrati sul già citato Ergeva, che in prospettiva rappresenta la fucina in cui testare e sviluppare le soluzioni progettuali caratterizzate da una spiccata innovazione, capaci di proiettare la Società nel futuro con una visione di medio-lungo termine.

La Figura 1.1 rappresenta le tappe fondamentali della storia di Enereco.

## ENERECO IN MILESTONES 1988 - 2023

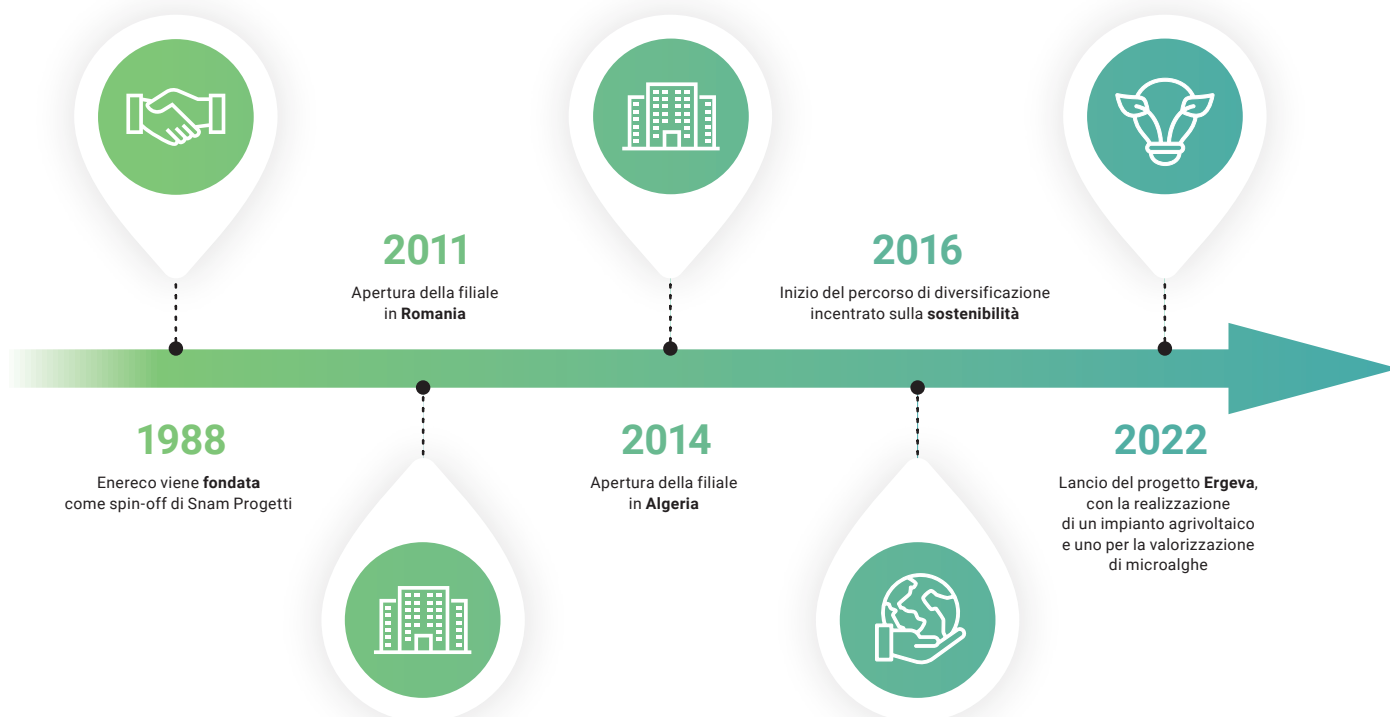


Figura 1.1 – La storia di Enereco in milestones

### 1.3 Vision e mission

Enereco è una Società privata ed indipendente fondata allo scopo di fornire servizi e progetti di ingegneria personalizzata e di qualità. Dal 1988 il team multidisciplinare progetta impianti per la produzione, il trasporto e lo stoccaggio di idrocarburi oltre ad erogare servizi di project management e di procurement.

La Società opera in parallelo su più ambiti: infrastrutture, energia, ambiente, ricerca e sviluppo sono le principali aree di intervento per le quali vi è un impegno continuo nell'adottare approcci sempre più innovativi ed al contempo sostenibili. Per Enereco la sostenibilità è infatti motivazione: in questo senso, tutte le soluzioni impiantistiche sono progettate affinché sia garantito un impiego efficiente delle risorse in una prospettiva di minimizzazione degli impatti ambientali.

La Società è inoltre quotidianamente impegnata per creare e mantenere un ambiente di lavoro contraddistinto da elementi quali fiducia, orgoglio e inclusione, con conseguenti benefici per tutto il personale, oltre che per collaboratori, partner e clienti.

Grazie a competenze, vitalità ed esperienza, Enereco opera su scala internazionale e affronta con entusiasmo le maggiori sfide imposte dalla globalizzazione.

## 1.4 Servizi offerti

I servizi offerti da Enereco sono riconducibili a tre linee di business: Engineering, Procurement e Buildability.



**ENGINEERING:** Enereco fornisce servizi di ingegneria multidisciplinare attraverso lo sviluppo di progetti di rilievo che comportano, tra le altre cose, l'utilizzo dei software più quotati del settore, nel rispetto di codici, regolamenti e standard tecnici. La diversità progettuale è sicuramente uno dei principali punti di forza della proposta di valore. I servizi ingegneristici offerti, difatti, spaziano dal design di grandi impianti prettamente Oil&Gas ed export pipelines, a sistemi di trattamento delle acque provenienti dai giacimenti, oltre a prevedere la progettazione di soluzioni innovative per la generazione, la gestione e la distribuzione delle cosiddette energie rinnovabili. Nello specifico, Enereco abbraccia l'innovazione progettando pipeline che prevedono il ricorso alla tecnologia "Trenchless", contribuendo ad un'attiva salvaguardia dell'ambiente e delle comunità

che lo abitano, dal momento che la posa delle tubazioni avviene senza il bisogno di effettuare scavi a cielo aperto. Tale applicazione risulta cruciale in caso di attraversamenti di corsi d'acqua, all'interno di zone protette e nella realizzazione degli approdi marittimi. Nello specifico, le tecniche utilizzate sono quelle del T.O.C (trivellazione orizzontale controllata), il Microtunnelling e il Direct Pipe, che hanno permesso ad Enereco di progettare sistemi di pipeline successivamente installati in aree remote con condizioni ambientali particolarmente sfidanti come:

- Zone paludose in Nigeria;
- Deserti (Nord Africa e Area del Golfo);
- Acque basse nel Mar Caspio;
- Zone montuose;
- Zone ghiacciate/permafrost (Kazakhstan).



**PROCUREMENT:** Enereco supporta i propri clienti nelle attività di tendering e di procurement, oltre a gestire direttamente gli acquisti, l'expediting e la consegna, ottimizzando sia tempi che costi, in ogni parte del mondo. Nel dettaglio, Enereco garantisce supporto ai propri clienti, sia come assistenza nelle fasi di acquisto o di gara, sia gestendo in prima persona le attività di Procurement consegnando quindi l'impianto finito. La preparazione è un'attività cruciale nel Procurement: per tale ragione, Enereco ritiene fondamentale la tempestività, avviando la pianificazione degli acquisti e della logistica contestualmente all'inizio di ogni singolo progetto.



**BUILDABILITY:** Enereco analizza il contesto sociale ed ambientale in ogni progetto per rispettare l'ambiente e le comunità, stimando, sempre e comunque, costi e benefici per l'intera vita dell'impianto. La sostenibilità è il segreto. Dalla sua nascita, Enereco è sempre stata attiva nella progettazione e nella supervisione lavori: la continua erogazione di entrambi i servizi ha di fatto permesso di sviluppare una capacità naturale di pensare il Progetto nella sua totalità, dalla fase iniziale della sua fattibilità tecnico-economica e dell'ottenimento dei permessi fino alle peculiarità della costruzione, senza mai perdere di vista le esigenze del cliente finale e delle comunità che vivono nel territorio.

**EPC:** ingegneria, acquisti e costruzione di piccoli impianti chiavi in mano. Enereco può impegnarsi a realizzare impianti fotovoltaici di piccole e medie dimensioni e piccoli impianti.

## 1.5 Struttura del gruppo

La sede principale di Enereco si trova a Fano (PU); parallelamente, l'azienda si avvale di un presidio operativo a Napoli, ai fini di una gestione quanto più efficace di contratti che prevedono attività di direzione lavori nell'area del distretto sud-occidentale, secondo una strategia già adottata in passato e che prevede l'attivazione di sedi in luoghi funzionali all'operatività di Enereco per specifiche commesse. A tal proposito, è doveroso menzionare che la Società si è servita per diverso tempo di uffici localizzati anche a Roma e Torino.

Oltre a quelle di Fano e Napoli, si annoverano in aggiunta due sedi estere, ubicate in Algeria e Romania. L'azienda possiede poi delle quote di partecipazione in due società estere, Enereco Caspio ed Enereco Qatar, estendendo di fatto la propria presenza in altri due paesi: Kazakhstan e per l'appunto Qatar.

La Figura 1.2 mostra graficamente la struttura societaria al 31/12/2023.

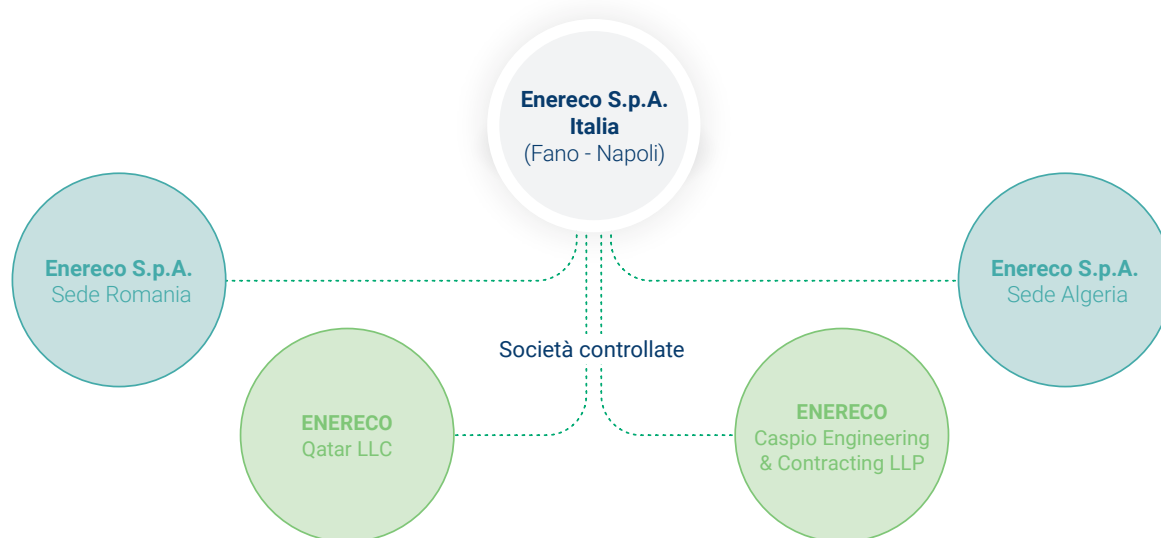


Figura 1.2 - Struttura societaria

## 1.6 Proprietà

Il capitale sociale, pari a 500.000 €, al 31/12/2023 risulta ripartito come da Tabella 1.1.

Tabella 1.1 - Ripartizione del capitale sociale

Socio	Percentuale detenuta
Avaltroni Claudio	20%
Iacucci Franco	20%
Delmonte Francesco	20%
Floriani Alberto	20%
Simoncelli Aurelio	20%
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>

## 1.7 Struttura societaria e governance aziendale

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali; fornisce inoltre una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di Enereco (Figura 1.3), suddivisa per funzioni, è caratterizzata da un approccio a matrice per quanto concerne il project management e la direzione tecnica dei progetti.

Si ritiene opportuno anticipare che, nel 2024, la Società ha avviato un percorso di significativa riorganizzazione che interessa, da un lato, la struttura del gruppo di cui al par. 1.5, e, dall'altro, le figure interne che ricoprono i principali ruoli manageriali, il tutto nell'ottica di una maggior efficienza e competitività di Enereco.

Maggiori dettagli saranno offerti nel bilancio relativo all'esercizio 2024, a seguito del completamento di tale riorganizzazione.

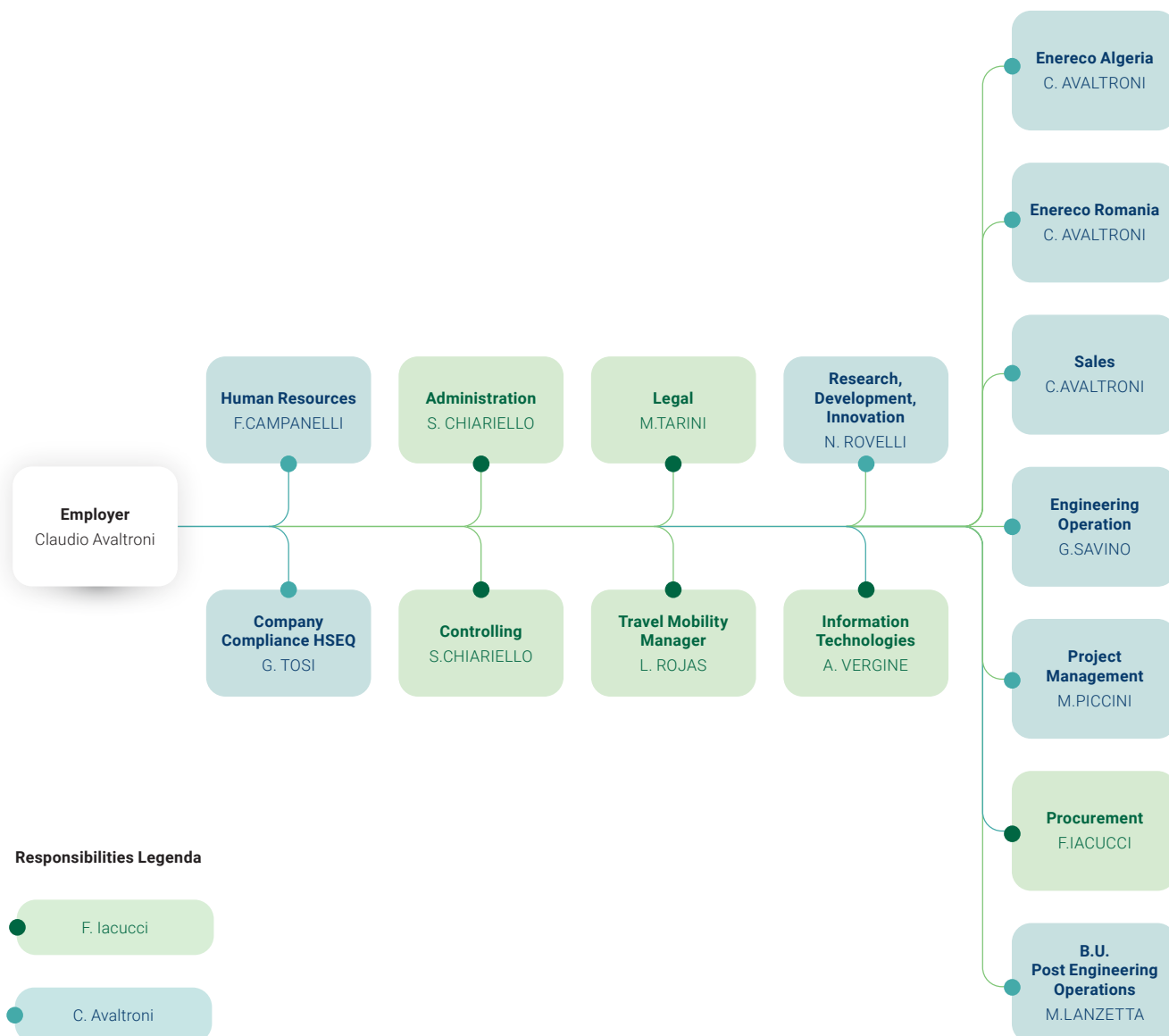


Figura 1.3 - Struttura organizzativa di Enereco al 31/12/2023



## 1.8 Organi societari

La governance di Enereco si basa su un modello di amministrazione e controllo di tipo tradizionale.

La composizione del consiglio di amministrazione per genere e fascia di età, nell'ultimo triennio, è rimasta sostanzialmente invariata e caratterizzata esclusivamente da uomini di età superiore ai 50 anni. Le Tabelle 1.2 e 1.3 elencano, rispettivamente, i membri del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale.

Tabella 1.2 - Composizione consiglio di amministrazione

<b>Consiglio di amministrazione al 31/12/2023</b>
Avaltroni Claudio – Presidente
Iacucci Franco – Consigliere delegato
Simoncelli Aurelio – Consigliere
Floriani Alberto – Consigliere
Delmonte Francesco - Consigliere

Tabella 1.3 - Composizione collegio sindacale

<b>Collegio sindacale al 31/12/2023</b>
Guadagnini Marco – Presidente
Pietrucci Michele – Sindaco
Biagioni Laura – Sindaca
Orlandoni Raffaele – Sindaco supplente
Frontoni Alessandra – Sindaca supplente

Il consiglio di amministrazione resterà in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024 mentre il collegio sindacale fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2026.

The background of the entire page is a photograph. In the foreground, a series of large, dark-colored pipes run parallel to each other, receding into the distance. To the left, a green field of crops is visible. In the middle ground, several white wind turbines are scattered across the landscape. In the background, a large industrial refinery with various towers and structures is visible under a clear blue sky with a few white clouds.

**Transizione energetica  
e innovazione tecnologica  
guidano il cambiamento  
nel settore Oil&Gas.**

---

## 2. Strategia e sostenibilità

### 2.1 Il mercato di riferimento

L'Oil&Gas, principale mercato in cui opera Enereco, sta attraversando una fase di cambiamento significativo, con una maggiore attenzione alla sostenibilità, alla sicurezza e all'efficienza operativa. Le decisioni aziendali sono sempre più influenzate dalle sfide ambientali e dalla necessità di adattarsi alle evoluzioni del panorama energetico globale.

La transizione verso fonti energetiche più pulite e sostenibili sta spingendo le imprese del comparto a considerare investimenti in infrastrutture per gas naturale più pulito e fonti di energia rinnovabile, riducendo l'entità degli investimenti in sistemi tradizionali legati al petrolio.

Altra sollecitazione deriva dalle normative sempre più stringenti riguardanti le emissioni di gas serra e la gestione ambientale, che stanno influenzando la progettazione e l'operatività degli impianti di distribuzione e delle pipeline. Le aziende devono quindi conformarsi a tali regolamentazioni o affrontare sanzioni finanziarie.

La sicurezza è una priorità nel settore, poiché le minacce di attacchi informatici e fisici possono avere conseguenze devastanti. Pertanto, vengono adottate misure di sicurezza avanzate per proteggere le infrastrutture vitali. Date le fluttuazioni nella domanda di energia in diverse regioni del mondo, le aziende stanno esplorando nuove rotte e mercati per il trasporto e la distribuzione di petrolio e gas naturale. Ciò può comportare investimenti in nuove pipeline o terminali.

L'invecchiamento delle infrastrutture esistenti e la necessità di ridurre l'impatto ambientale di quelle fuori servizio stanno inoltre portando all'accelerazione dei processi di dismissione e rimozione di pipeline e impianti obsoleti. Le aziende del settore hanno, a loro volta, necessità di ridurre le perdite durante il trasporto di combustibile attraverso l'implementazione di tecnologie di efficientamento e pratiche migliori di gestione delle pipeline e dei terminali.

Anche la tecnologia sta impattando fortemente sulle dinamiche di settore. Le aziende stanno cercando di ottimizzare l'efficienza operativa delle loro infrastrutture esistenti, adottando tecnologie avanzate come l'Internet delle cose (IoT), la manutenzione predittiva e l'automazione per ridurre i costi operativi e migliorare la sicurezza.

Enereco è anche attiva nel settore dell'idrogeno e del waste to fuel: il primo è caratterizzato da diverse fonti di produzione, compresi l'idrogeno grigio (da fonti fossili), l'idrogeno blu (da fonti fossili con cattura e stoccaggio di carbonio) e l'idrogeno verde (da fonti rinnovabili). La crescente enfasi sull'idrogeno verde sta spingendo l'innovazione nella produzione di energia rinnovabile e nelle tecnologie di elettrolisi dell'acqua. L'idrogeno può essere utilizzato in diversi settori, come ad esempio quello dei trasporti, della produzione di energia e della manifattura; la possibilità di molteplici applicazioni rende il mercato suscettibile alle fluttuazioni della domanda in settori specifici. La creazione di infrastrutture per la produzione, lo stoccaggio, il trasporto e la distribuzione dell'idrogeno è quindi una sfida chiave e la disponibilità di una rete di distribuzione adeguata risulta essere pertanto fondamentale per sostenere la crescita del mercato.

Il waste to fuel ha invece un rilievo significativo nella regolamentazione ambientale, poiché molte regioni cercano di ridurre la quantità di rifiuti destinati alle discariche e promuovere soluzioni di smaltimento più sostenibili. Le tecnologie di conversione dei rifiuti in carburanti stanno evolvendo rapidamente. Nuove innovazioni possono influenzare la competitività e la redditività delle operazioni di waste to fuel.

La diversificazione dei mercati in cui opera Enereco è un elemento chiave per adattarsi alle fluttuazioni dei prezzi causate dalla volatilità del mercato di riferimento. Gli eventi geopolitici hanno continuato a influenzare il mercato energetico globale nel 2023, con implicazioni significative per la sicurezza energetica e le strategie di approvvigionamento. Il perdurare dei conflitti in alcune regioni produttrici di energia hanno avuto un impatto diretto sulla fornitura di gas e petrolio, sottolineando ancora una volta l'urgenza e l'importanza di diversificare le fonti di approvvigionamento energetico.

## 2.2 Panorama normativo e regolamentare

Il panorama normativo e regolamentare in ambito di reporting di sostenibilità è in continua evoluzione, riflettendo l'importanza crescente attribuita alla trasparenza e alla responsabilità sociale e ambientale delle imprese. Tre delle normative più rilevanti in questo contesto sono la Tassonomia UE, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

### Tassonomia UE

La Tassonomia UE è un sistema di classificazione sviluppato dalla Commissione Europea per identificare le attività economiche che possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale. L'obiettivo principale è fornire trasparenza agli investitori, alle aziende e ai responsabili politici, aiutandoli a indirizzare gli investimenti verso progetti e attività che contribuiscono agli obiettivi ambientali dell'Unione Europea. Questa catalogazione riguarda principalmente le grandi aziende quotate, le istituzioni finanziarie e altri soggetti che offrono prodotti finanziari nell'UE. La Tassonomia influenzerà le filiere produttive incoraggiando l'adozione di pratiche più sostenibili e la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Le aziende dovranno adeguarsi a criteri specifici per essere considerate conformi, il che comporterà una maggiore attenzione all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni e alla gestione sostenibile delle risorse naturali.

### Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) è un'importante revisione della precedente direttiva sulla rendicontazione non finanziaria (NFRD). La CSRD estende l'obbligo di rendicontazione a un numero significativamente maggiore di imprese, inclusi i grandi enti di interesse pubblico, le PMI quotate e altre grandi imprese. Questa direttiva richiede alle aziende di fornire informazioni dettagliate sulle loro performance ambientali, sociali e di governance, inclusi gli impatti climatici, la diversità e l'inclusione, i diritti umani e la governance aziendale. La CSRD ha l'obiettivo di migliorare la qualità e la comparabilità dei dati di sostenibilità, rendendo le informazioni più utili per gli investitori e altri stakeholder. Le filiere produttive saranno influenzate dalla necessità di raccogliere dati più granulari e di implementare sistemi di gestione e monitoraggio della sostenibilità più robusti.

### Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

La Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) rappresenta un ulteriore passo avanti nella regolamentazione della sostenibilità aziendale. Questa direttiva impone alle grandi aziende di condurre una due diligence sui diritti umani e sull'ambiente lungo le loro filiere produttive. Le aziende dovranno identificare, prevenire, mitigare e rendere conto degli impatti negativi delle loro attività, non solo all'interno delle proprie operazioni, ma anche tra i loro fornitori e partner commerciali. La CSDDD si applica principalmente alle grandi imprese con un numero significativo di dipendenti o con un alto fatturato. Questa normativa porterà a un maggiore controllo e trasparenza nelle filiere produttive, costringendo le aziende a migliorare le pratiche di gestione dei rischi e a garantire il rispetto dei diritti umani e degli standard ambientali lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Enereco, pur non essendo attualmente obbligata ad aderire a queste normative poiché non rientrante nei criteri di applicabilità diretta, si trova ad operare in un contesto internazionale con clienti strategici che sono soggetti a tali regolamentazioni. Questo contesto implica che le aspettative e le richieste di sostenibilità si riflettano anche sui fornitori e sui partner commerciali. Di conseguenza, Enereco sta attivamente monitorando il panorama normativo e prevede un graduale allineamento alle direttive europee sulla sostenibilità. Questo approccio proattivo non solo rafforzerà la posizione competitiva della Società nel mercato, ma contribuirà anche a creare un valore a lungo termine per tutti gli stakeholder, promuovendo pratiche sostenibili e responsabili in tutta la catena del valore.

L'allineamento alle normative sulla sostenibilità rappresenta per Enereco non solo un obbligo etico, ma anche un'opportunità strategica per crescere in un mercato sempre più orientato alla sostenibilità.

## 2.3 Modello di business e catena del valore

### 2.3.1 Il modello di business di Enereco

Il modello di business di Enereco può essere rappresentato facendo riferimento alla Catena del Valore di Porter (Figura 2.1). Tra le attività primarie si elencano la vendita di servizi e le varie tipologie di logistica correlate, mentre le attività di supporto che caratterizzano la Società riguardano essenzialmente lo sviluppo di tecnologia e la gestione delle risorse umane. Quest'ultima risulta particolarmente rilevante, considerando che Enereco basa la propria proposta di valore sull'innovazione generata dal lavoro intellettuale dei propri tecnici e collaboratori.



Figura 2.1 - Catena del valore di Porter

Enereco si propone di **creare valore** coniugando un'esperienza ingegneristica trentennale nella progettazione di servizi per l'Oil&Gas con una forte propensione all'innovazione e alla sostenibilità, che ha permesso alla Società di espandere la propria proposta di valore secondo un approccio multisettoriale. Nel dettaglio, Enereco offre servizi di ingegneria, di supervisione e di project management che spaziano dall'Oil&Gas al settore Green&Power.

**Produzione di servizi, ricerca e sviluppo e le attività infrastrutturali correlate** sono gli ambiti intorno a cui ruota il business aziendale e sono realizzate prevalentemente negli uffici di Fano (PU), sede centrale di Enereco e focal point di tutte le varie attività svolte.

Enereco prevede al suo interno un'organizzazione di tipo matriciale strutturata in due macro-divisioni: quella **ingegneristica**, a cui fanno capo le risorse tecniche, e quella di **project management**. Quando viene commissionato un progetto, la divisione di project management definisce il responsabile di progetto ed il relativo gruppo di lavoro, mentre l'area ingegneria individua e aggrega le risorse tecniche necessarie allo sviluppo del progetto. La definizione dei gruppi di lavoro varia in funzione della natura del progetto, del tipo di cliente (valutando anche la sua posizione geografica) e del know-how richiesto. Le **risorse umane** impiegate nei gruppi di lavoro non operano solamente nella sede di Fano, ma sono coinvolti anche i tecnici degli uffici ubicati in Algeria e in Romania<sup>1</sup>, ai quali viene riconosciuta valenza strategica per la Società: essendo infatti geograficamente più vicini ai clienti esteri (soprattutto i collaboratori algerini per i progetti localizzati in Africa), possono seguire l'avanzamento dei lavori e fornire il proprio supporto in loco, aiutando così a consolidare ulteriormente le relazioni con i clienti.

L'**attività di approvvigionamento** si focalizza principalmente sull'acquisto di servizi, consulenze e prestazioni funzionali allo svolgimento delle attività. Ritenendo la valorizzazione del territorio una tematica a cui dare rilievo, Enereco, quando possibile, privilegia la scelta di fornitori locali.

<sup>1</sup> Per progetti infrastrutturali si coinvolgono anche le risorse umane provenienti dal Qatar.

Le **attività di produzione** si collocano principalmente a monte e a valle della catena del valore Oil&Gas. A monte, poiché Enereco progetta impianti per trasformare il grezzo e gestire contemporaneamente l'acqua associata, trattandola in modo tale da poterla reimmettere nel giacimento; a valle invece, quando le attività riguardano la raffineria, fornendo servizi ed assistenza per la trasformazione del grezzo (in benzina, gasolio ed altri raffinati) e successiva distribuzione e stoccaggio. Oltre ai servizi per l'Oil&Gas, la Società è impegnata attivamente nel settore dell'energia Green, operando principalmente in due macro-ambiti distinti: l'idrogeno (attività di ricerca e di progettazione) e i sistemi waste to fuel (sistemi di produzione di energia green quali termovalorizzatori, impianti a biomassa e biometano).

### 2.3.2 La filiera di Enereco

La filiera (supply chain) principale in cui Enereco opera è, come già accennato, quella dell'Oil&Gas (Figura 2.2), all'interno della quale la Società interagisce con attori che si collocano sia a monte che a valle. Le attività core del business possono essere suddivise in tre macroaree:

- Progettazione e ingegneria (studi di fattibilità, attività di progettazione dettagliata).
- Costruzione e installazione (gestione dei cantieri, installazione apparecchiature).
- Gestione dei progetti (pianificazione, esecuzione e monitoraggio progetti).

Le **attività a monte** includono principalmente la ricerca, l'approvvigionamento delle materie prime e dei materiali necessari, la selezione dei fornitori e la gestione delle risorse umane e tecnologiche. Enereco collabora strettamente con i fornitori di componenti critici e con i partner tecnologici per assicurare la qualità e l'innovazione dei materiali utilizzati nei suoi progetti. Inoltre, la Società dedica risorse significative alla formazione e allo sviluppo del proprio personale tecnico, assicurando che siano sempre aggiornati in riferimento alle più moderne pratiche e tecnologie di settore.

Le **attività a valle** della filiera riguardano, infine, i servizi post-vendita nei confronti dei propri clienti con l'obiettivo di garantire la qualità di quanto offerto. Le attività in questione prevedono interventi di manutenzione preventiva, assistenza tecnica nel caso in cui insorgano dei problemi operativi e implementazione di sistemi di monitoraggio da remoto negli impianti.

## LA FILIERA DI ENERECO

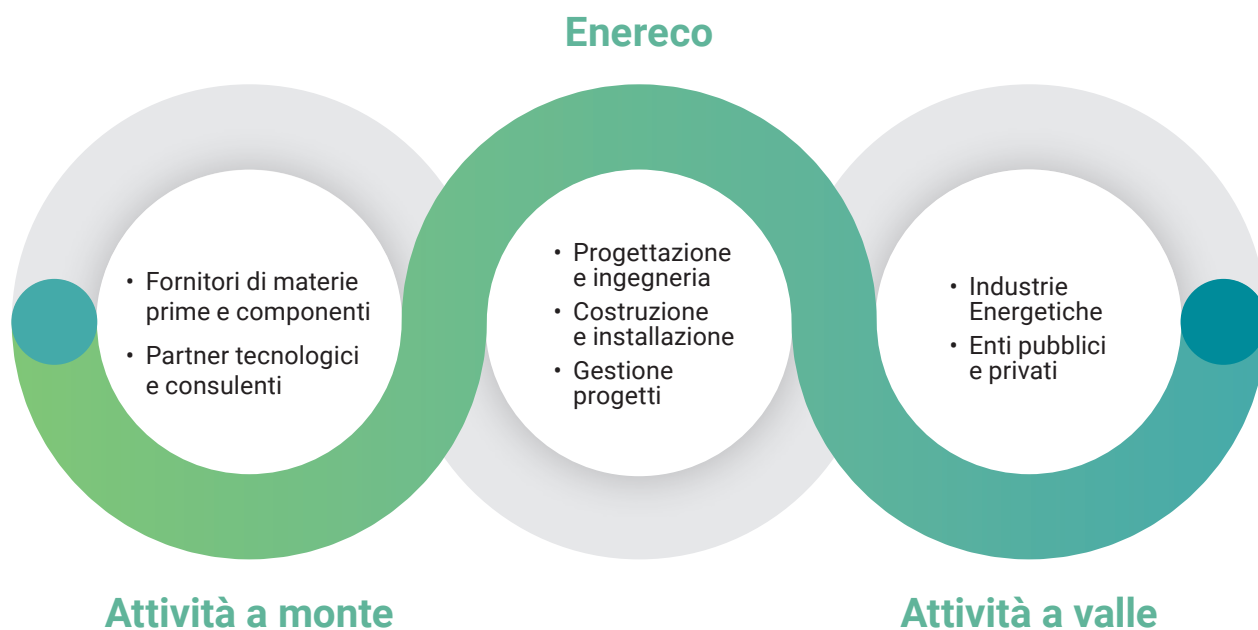


Figura 2.2 – Filiera di Enereco

## 2.4 SWOT Analysis

La strategia aziendale deliberata si basa su un'attenta analisi dei punti di forza e debolezza aziendali, nonché sulle opportunità e minacce provenienti dal mercato, rappresentati dalla Figura 2.3 e di seguito descritti.

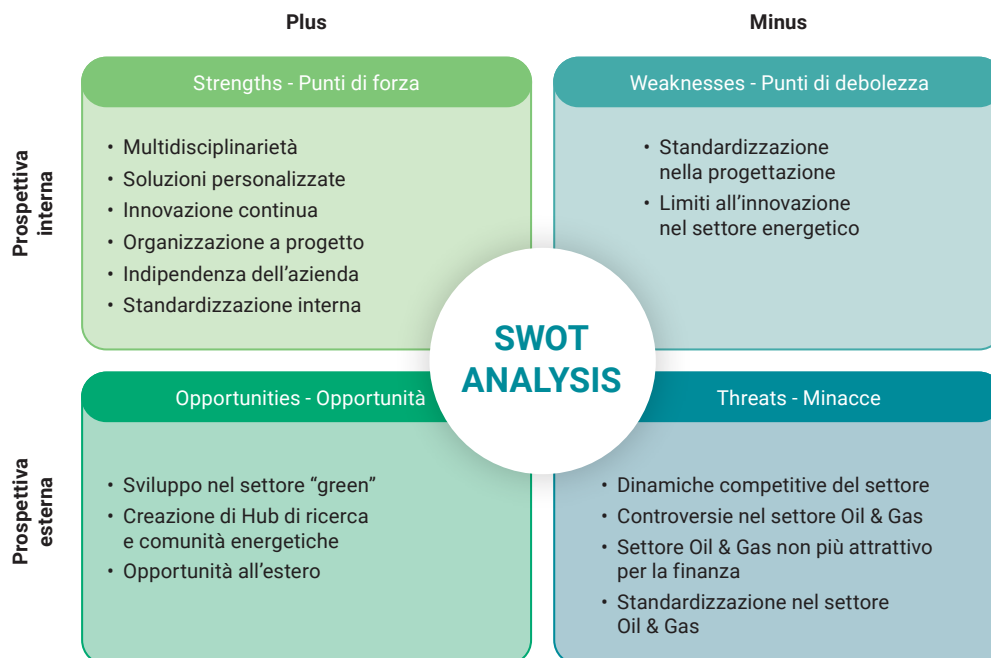


Figura 2.3 - SWOT analysis

### Strenghts

- **Multidisciplinarietà:** Enereco offre un'ampia proposta di valore che spazia dall'offerta di servizi ingegneristici di progettazione nell'Oil&Gas, a quelli di consulenza di fattibilità e di concept design, fino a soluzioni per l'economia circolare, oltre al procurement e al project management. La multidisciplinarietà permette non solo di soddisfare le varie esigenze dei clienti ma anche di offrire loro assistenza, a partire dalla pre-progettazione fino ad arrivare all'implementazione della tecnologia acquisita.
- **Soluzioni personalizzate:** i servizi offerti da Enereco, sono definiti in base alle esigenze dei clienti con una flessibilità tale da permettere non solo di soddisfare appieno le richieste, ma anche di costruire relazioni capaci di perdurare nel tempo.
- **Innovazione continua:** per rendere ancor più concreta la propensione all'innovazione, Enereco ha istituito uno specifico dipartimento di Ricerca e Sviluppo con il compito di guidare la Società verso nuovi scenari, coinvolgere tutte le funzioni aziendali ed ogni singolo dipendente, affinché l'innovazione e il cambiamento favoriscano un futuro più sostenibile per l'ambiente.
- **Organizzazione a progetto:** l'approccio integrato al Project Management permette di combinare attività, risorse e competenze per tutto il ciclo di vita del progetto; la medesima metodologia viene quindi applicata all'intero portafoglio progetti che Enereco sviluppa ed è utile altresì per poter supervisionare attentamente le singole fasi.
- **Indipendenza della Società:** la sua connotazione di Società privata ed indipendente permette ad Enereco di ricercare le soluzioni progettuali più adatte al cliente, rendendola esente da qualsiasi vincolo con altre società. Questo permette al cliente di affidarsi ad Enereco con l'obiettivo di ottenere il miglior risultato dal progetto.
- **Standardizzazione interna:** Enereco ha istituito una metodologia di lavoro che permette di codificare le attività di progettazione e di gestire in maniera organica il flusso di informazioni interdisciplinare. Questo garantisce una maggiore efficienza operativa e permette di agevolare i tempi e le modalità di lavoro.

## Weaknesses

- **Standardizzazione nella progettazione:** Enereco lavora su impianti standardizzati per i quali non sono necessarie ricerca e/o sperimentazione, rendendo così difficile la creazione di valore aggiunto al singolo progetto.
- **Limiti all'innovazione nel settore energetico:** parte della proposta di valore comprende la fornitura di servizi atti alla produzione di energia green come termovalorizzatori, pannelli solari a terra e su tetti, impianti di produzione di biomassa e biometano. Seppure tali servizi abbraccino la propensione alla sostenibilità della Società, la loro fornitura lascia poco spazio all'innovazione e alla creazione di valore, considerando che l'impegno che nasce nei confronti del cliente si estingue con la consegna del prodotto finale.

## Opportunities

- **Sviluppo nel settore "green":** la sostenibilità è una delle principali sfide abbracciate da Enereco. La proposta di valore si focalizza in maniera significativa sullo sviluppo di tecnologie per la generazione, gestione e distribuzione di energia green. Enereco sta attivamente investendo nella ricerca sul futuro utilizzo dell'idrogeno come combustibile, vedendo in questo settore una delle opportunità principali di crescita. Altri filoni di ricerca riguardano la produzione di energia da fonti rinnovabili, le opportunità derivanti dalla filiera del biogas e biometano ed i processi di cattura, utilizzo e trasporto della CO<sub>2</sub> (CCUS).
- **Creazione di Hub di ricerca e comunità energetiche:** la diffusione della conoscenza è per Enereco condizione necessaria per poter crescere e per poter essere parte attiva del rinnovamento energetico. Forti di queste premesse, Enereco collabora attivamente con università, enti di ricerca, associazioni di settore e aziende di vario genere per la creazione di un polo scientifico multidisciplinare nelle Marche attraverso il progetto "Ergeva", che rappresenterà un primo passo per la creazione di nuovi posti di lavoro e sarà focalizzato non solo sulla concretizzazione di una comunità energetica, ma anche sullo sviluppo di progetti di economia circolare.
- **Opportunità all'estero:** il settore in cui opera la Società è ricco di possibilità di sviluppo, sia dal punto di vista della domanda che dell'offerta, anche oltre i confini nazionali, grazie soprattutto alla proattività delle due sedi estere, presupposto fondamentale per allacciare più facilmente nuovi rapporti commerciali di valenza strategica. D'altro canto, i servizi offerti permettono di operare in tutto il mondo e l'innovazione tecnologica proposta (soprattutto per la tecnologia delle pipeline trenchless) consente di agire anche in zone geografiche particolarmente difficili, come deserti, aree protette, corsi d'acqua e zone montuose.

## Threats

- **Dinamiche competitive del settore:** il settore di riferimento è ben popolato da aziende focalizzate sull'erogazione di servizi analoghi a quelli offerti da Enereco, rendendolo così estremamente competitivo.
- **Controversie nel settore Oil&Gas:** il settore Oil&Gas è da un lato ricco di possibilità di innovazione e di sviluppo, ma dall'altro, è anche contraddistinto da molte controversie, considerando che le attività riconducibili alla relativa filiera sono generalmente ad alto impatto ambientale e sociale. L'opinione pubblica gioca in questo senso un importante ruolo sulla percezione dell'immagine aziendale.
- **Settore Oil&Gas non più attrattivo per la finanza:** la crescente attenzione da parte degli investitori ai rischi ambientali e sociali associati alle attività Oil&Gas, la transizione energetica con la conseguente crescita della diffusione delle energie rinnovabili, i continui cambiamenti nei prezzi del petrolio e del gas naturale sono alcuni dei fattori che hanno contribuito a una percezione di maggiore rischio e incertezza nel settore Oil&Gas, influenzando la decisione degli investitori e rendendo il settore meno attraente.
- **Standardizzazione nel settore Oil&Gas:** la vocazione ingegneristica della Società si è consolidata all'interno di un settore che lascia pochi margini di manovra nella progettazione e realizzazione di impianti complessi soprattutto in ambito di produzione e distribuzione del gas in Italia.



## 2.5 Visione strategica – Le nostre “3E”

La visione strategica di Enereco poggia su tre pilastri fondamentali identificati dalla lettera “E”, iniziale della denominazione aziendale: Eccellenza operativa, Espansione del mercato ed Evoluzione continua. La strategia 3E ha l’obiettivo di consolidare la propria posizione di leadership all’interno del settore ingegneristico; unita alla volontà di espandere la propria presenza in mercati emergenti, trova la sua forza nell’innovazione di tecnologie all’avanguardia che la Società implementa all’interno dei diversi progetti.

### 1° Pilastro - Eccellenza operativa

L’eccellenza operativa perseguita in Enereco rappresenta il primo pilastro della visione strategica aziendale. L’eccellenza dipende essenzialmente da due fattori: l’ottimizzazione dei processi e la gestione dei progetti. L’ottimizzazione dei processi viene perseguita attraverso l’implementazione di pratiche di lean management e la realizzazione di rigorosi controlli e audit interni, che permettono di garantire standard di qualità elevati nei servizi offerti ai propri clienti e di ridurre errori e sprechi. In questa direzione vanno anche i rilevanti investimenti in formazione e sviluppo professionale, effettuati in una prospettiva di arricchimento delle competenze dei propri collaboratori. La gestione dei progetti, invece, si basa sull’adozione di metodologie di project management progredite, volte a garantire che le attività commissionate siano realizzate e completate nei tempi e nei modi previsti e concordati, così da soddisfare il cliente in ogni fase del progetto.

### 2° Pilastro - Espansione del mercato

La volontà di espansione del business e, in particolare, di penetrazione in mercati emergenti rappresenta il secondo pilastro della visione strategica di Enereco. A tale fine, la Società monitora e analizza costantemente i mercati al fine di individuare opportunità di crescita, facendo particolare attenzione ai Paesi in via di sviluppo che stanno investendo in infrastrutture energetiche. Viene inoltre attribuita estrema importanza al rafforzamento della propria presenza sul territorio locale, attraverso l’apertura di nuovi uffici e la costituzione di joint venture con partner locali. Questo approccio risulta fondamentale ai fini di una maggior vicinanza ai clienti, nell’ottica di poter soddisfare le loro esigenze in maniera rapida e risolutiva. L’espansione in nuovi mercati viene perseguita anche tramite la diversificazione dei servizi offerti, proponendo una serie di soluzioni integrate in grado di coprire l’intero ciclo di vita del progetto, dalla consulenza iniziale alla gestione operativa. La diversificazione riguarda anche i settori di riferimento, attraverso la differenziazione del proprio portafoglio e quindi l’ingresso in nuovi scenari, come quello delle energie rinnovabili e delle tecnologie smart grid, il tutto con l’obiettivo dichiarato di ridurre la dipendenza dai mercati tradizionali degli idrocarburi.

### 3° Pilastro - Evoluzione continua

Terzo e ultimo pilastro della visione strategica di Enereco è rappresentato dalla volontà di essere una Società in evoluzione continua, dinamica, sempre in movimento. Da qui discende l’orientamento all’innovazione. In questo senso, risultano essere alquanto significativi gli investimenti aziendali in ricerca e sviluppo (es. AI, big data, IoT) volti all’adozione di tecnologie avanzate che siano in grado di migliorare l’efficienza e la sostenibilità delle operazioni. La volontà di rimanere all’avanguardia nel settore di appartenenza ha spinto Enereco a stringere rapporti di collaborazione con università e centri di ricerca, con l’obiettivo di sviluppare nuove e più efficienti soluzioni ingegneristiche. Anche i processi interni alla Società si muovono in tale direzione, attraverso l’implementazione di programmi di trasformazione digitale finalizzati alla modernizzazione dei processi interni e al miglioramento delle interazioni con i propri clienti. Sempre in un’ottica di efficienza, sono stati introdotti dei sistemi di automazione avanzati dei progetti con lo scopo di aumentare la produttività e ridurre i tempi di consegna.

## 2.6 Strategia di sostenibilità – Think and act sustainable

Anche per l'esercizio 2023, Enereco ha deciso di articolare la propria strategia di sostenibilità facendo riferimento ai tre pilastri ESG, anche in linea con quanto previsto dalle nuove normative europee di sostenibilità e dai nuovi standard di rendicontazione.

La sostenibilità rappresenta uno dei motori ispiratori della Società, che da anni è impegnata nella realizzazione di impianti efficienti da un punto di vista dell'uso delle risorse, oltre a fornire supporto ai propri clienti nell'ottica di una riduzione dell'impatto ambientale associato alle rispettive attività.

Sulla base di tali presupposti, il 2023 ha rappresentato un anno ricco di iniziative dal punto di vista della sostenibilità, rafforzando e ampliando i progetti già avviati nel corso del 2022. Il dinamismo di un settore come quello dell'Oil&Gas, abbinato all'esigenza di creare soluzioni innovative da un punto di vista tecnologico e di riduzione degli impatti ambientali, hanno agito da acceleratore verso tale direzione. Di seguito vengono riportate le principali iniziative strategiche, suddivise in base alla dimensione di sostenibilità.

### 2.6.1 Environment

#### Piano di Decarbonizzazione

Il piano di decarbonizzazione di Enereco si inserisce all'interno di uno scenario che prevede l'obiettivo vincolante di taglio delle emissioni di gas a effetto serra entro il 2030; quest'obbligo, stabilito dal Consiglio Europeo, ha innalzato al 55% la soglia di riduzione rispetto ai livelli del 1990. Tali propositi risultano strettamente legati alla transizione verso fonti energetiche rinnovabili e la conseguente necessità di rivedere e adattare la rete elettrica, al fine di garantire che al crescente fabbisogno energetico rinnovabile corrispondano infrastrutture in grado di soddisfarlo.

Consapevole di tali intenti e con la volontà di contribuire allo sviluppo sostenibile, Enereco ha previsto un piano di decarbonizzazione, con l'obiettivo di ridurre i propri consumi energetici e le emissioni di CO<sub>2</sub>. Su questo fronte, la Società ha intrapreso diverse iniziative: oltre ad una generale diminuzione dei consumi elettrici mediante il ricorso a sistemi di accensione e spegnimento dell'illuminazione automatici, nel 2023 Enereco ha avviato un percorso di pianificazione ed implementazione di azioni concrete in grado di garantire la minimizzazione delle emissioni, il tutto preceduto dalla verifica della loro effettiva fattibilità. In base a tali presupposti, sono stati quindi individuati i principali ambiti di intervento e, tra questi, è risultato di importanza strategica quello dell'approvvigionamento di energia elettrica. È emerso infatti che l'impronta legata ai consumi energetici degli uffici può essere significativamente ridotta attraverso il ricorso a fornitori di energia in grado di garantire un approvvigionamento completamente green e certificato, senza alcuna ripercussione negativa sulle attività operative.

Tale attività rappresenta un primo significativo passo verso la minimizzazione delle emissioni di CO<sub>2</sub> che deve necessariamente essere abbinata ad una serie di iniziative di off-setting, anch'esse opportunamente certificate, al fine di compensare la frazione residua: tra queste figurano i progetti di riforestazione e gli investimenti in fonti energetiche rinnovabili. In questo scenario, degno di nota risulta il rapporto di collaborazione con Arbolia, in essere dal 2020 e proseguito anche nel corso del 2023: la società in questione è impegnata in attività di rimboschimento in aree interessate da metanodotti e dislocate su tutto il territorio nazionale, le cui finalità sono il ripristino o addirittura la creazione di nuove aree verdi in Italia, con conseguente riduzione delle emissioni, miglioramento della qualità dell'aria e promozione dello sviluppo sostenibile delle comunità locali.

Sono poi stati definiti obiettivi concreti in relazione al parco auto aziendale, ritenuto anch'esso un ambito altrettanto significativo, in virtù dei numerosi servizi forniti in aree diversificate del territorio raggiungibili quasi esclusivamente in automobile. In questo senso Enereco si è posta l'obiettivo di sostituire gradualmente tutte le autovetture di proprietà, attualmente alimentate a benzina o diesel, con mezzi alimentabili ad HVO. Questa scelta sarà attuata nell'attesa che la tecnologia dell'elettrico, in particolare delle batterie, possa garantire le performance richieste da esigenze di cantiere.

In merito alle trasferte dei propri dipendenti, la linea è quella di orientarsi verso una gestione più sostenibile dei viaggi di lavoro, prediligendo strutture alberghiere e mezzi di trasporto che operano seguendo criteri di sostenibilità e ricorrendo, ove possibile, al collegamento in videoconferenza da remoto in alternativa allo spostamento fisico.

## Ergeva

Ergeva è un ambizioso progetto che riqualifica un'area deindustrializzata dell'entroterra attraverso la realizzazione di un impianto agrivoltaico e uno per la produzione e la valorizzazione di microalghe, oltre alla creazione di un polo tecnologico finalizzato allo sviluppo di soluzioni innovative di concerto con università, centri di ricerca ed altre società aventi i medesimi propositi. Nel dettaglio, all'interno di tale polo, verranno avviate attività di ricerca in collaborazione con le università del territorio al fine, ad esempio, di produrre molecole ad alto valore destinate all'industria farmaceutica e nutraceutica. Ulteriore proposito sarà dimostrare l'efficacia del sistema Agrivoltaico avanzato, quest'ultimo basato sulla coesistenza sul terreno di fotovoltaico e agricoltura, con il duplice scopo di produrre energia rinnovabile ma dando priorità alle coltivazioni, attraverso l'agricoltura 4.0. L'energia solare prodotta sarà condivisa con il polo scientifico e le Comunità Energetiche, che rappresentano i pilastri alla base della transizione ecologica.

Enereco è responsabile della progettazione e implementazione del polo scientifico agrotecnologico coordinando, altresì, le collaborazioni con università e centri di ricerca per promuovere l'innovazione tecnologica e la formazione nel settore agroalimentare. L'obiettivo comune è creare un modello di economia circolare che favorisca la sostenibilità ambientale, sociale ed economica, generando benefici concreti per la comunità locale di San Lorenzo in Campo e non solo.

In sintesi, i principali benefici correlati ad Ergeva sono:

- Riqualficazione territoriale - Trasforma un'area de-industrializzata in un polo agrotecnologico innovativo.
- Produzione di energia rinnovabile - Sviluppa un parco agrivoltaico che integra energia pulita e agricoltura.
- Sviluppo economico locale - Supporta le attività locali con materie prime a km 0 e crea nuovi posti di lavoro.
- Ricerca e innovazione - Promuove collaborazioni con università per avanzamenti tecnologici nel settore agroalimentare.
- Sostenibilità ambientale - Riduce l'impatto ambientale attraverso soluzioni innovative e l'implementazione di un modello di economia circolare.

Nel corso del 2023, si è concluso positivamente l'iter autorizzativo per la realizzazione dell'impianto agrivoltaico, dei laboratori per lo studio e la coltivazione di microalghe ad alto valore aggiunto così come dell'hub di ricerca capace di generare, sviluppare e testare nuove soluzioni tecnologiche. Nello stesso anno si è proceduto quindi all'acquisto del terreno ed è stata avviata la fase di ricerca e sviluppo in collaborazione con l'Università Politecnica delle Marche, attraverso l'attivazione di un percorso di dottorato cofinanziato dal Dipartimento di Scienze della Vita e dell'Ambiente e da università europee.

Quanto appena descritto deve necessariamente contemplare una strutturata e proficua azione di reperimento, a diversi livelli (regionale, nazionale, comunitario), di fondi pubblici, che le amministrazioni stanno in larga parte destinando al perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. A tale proposito, gli sforzi sono stati focalizzati su uno specifico bando PNRR dedicato allo sviluppo agrivoltaico. In parallelo, Enereco ha presentato a ottobre 2023 un progetto legato al tema dello sviluppo di microalghe, partecipando in partenariato con PMI innovative al bando regionale "Ricerca e Sviluppo per innovare le Marche".

Infine, da un punto di vista delle opere, sono stati intrapresi gli interventi di recupero e riqualificazione dell'area.

## 2.6.2 Social

### Gender Equality Plan

Enereco immagina un mondo in cui le idee più brillanti e innovative scaturiscono da menti diverse e creative e le donne rappresentano una componente essenziale di questo scenario, specialmente nei campi delle Scienze, della Tecnologia, dell'Ingegneria e della Matematica (STEM). La Società ha dato vita, negli anni, ad un ambiente inclusivo e stimolante, dove la diversità non solo è accolta, ma è vista come una risorsa fondamentale per il progresso e l'innovazione.

In questo senso è opportuno precisare che Enereco si sta adoperando per ridurre quanto più possibile la differenza di genere del personale, da intendersi in termini puramente numerici ed essenzialmente imputabile al settore di appartenenza.

A tal proposito, è stato predisposto un Gender Equality Plan come strumento strategico per promuovere la parità di genere all'interno della Società. Il piano prevede, infatti, azioni concrete per valorizzare le figure femminili in ruoli di responsabilità e garantire pari opportunità di crescita a tutti i dipendenti (per maggiori dettagli, si rimanda alla sezione 6.1.5). Il piano si pone altresì l'obiettivo di favorire l'avvicinamento di studentesse e giovani laureate al mondo STEM in generale e, in particolare, a quello ingegneristico, in totale sintonia con quanto promosso dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, dall'Unesco e dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

### Cantiere Sostenibile

Il cosiddetto Cantiere Sostenibile è un’iniziativa nata già nel 2021 e finalizzata alla riduzione delle emissioni Scope 3, ovvero quelle provenienti dalla supply chain di cui Enereco fa parte (per ulteriori informazioni, si rimanda alla sezione 6.2.)

## 2.6.3 Governance

### Comitato ESG

In merito alla Governance, terzo e ultimo pilastro ESG, Enereco sta progressivamente formalizzando il proprio modello di gestione della sostenibilità. In questo senso, è stato recentemente creato un Comitato ESG che collabora attivamente su più fronti, come ad esempio l’implementazione delle azioni descritte nel presente bilancio di sostenibilità e nel piano di decarbonizzazione (per un maggior approfondimento, si rimanda alla sezione 7.2).

## 2.7 Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti da un’azienda, il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dall’andamento societario e la cui azione o reazione a sua volta condiziona le fasi o il completamento di un progetto, se non addirittura il destino dell’organizzazione.

Con stakeholder engagement si intende l’attività sistematica di coinvolgimento degli interlocutori chiave di un’organizzazione e rappresenta la leva principale di monitoraggio e gestione della qualità delle relazioni; viene quindi considerato come fattore fondamentale nella formulazione di politiche e strategie organizzative.

Per il 2023 Enereco ha confermato la mappatura dei propri stakeholder (Figura 2.4) e dei canali di coinvolgimento a loro dedicati. Nel corso dell’anno le categorie di stakeholder sono state clusterizzate a seconda della loro rilevanza che ogni gruppo di portatori di interesse ha nei confronti della Società, sulla base del grado di dipendenza da esso e del grado di influenza su di esso.

## I NOSTRI STAKEHOLDER

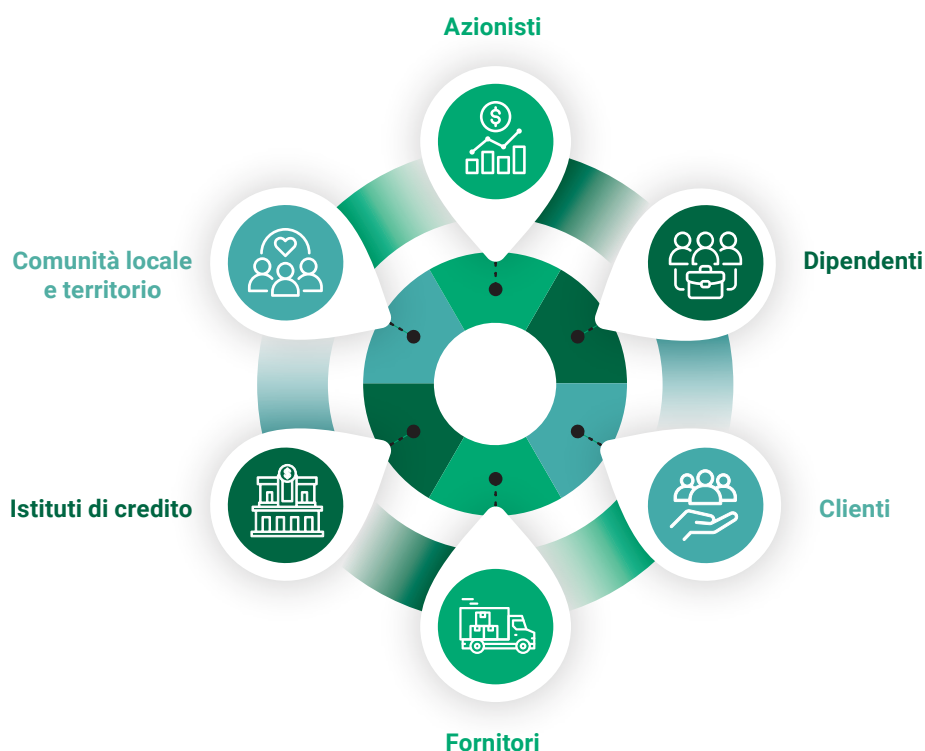


Figura 2.4 – I nostri stakeholder

Enereco sostiene e incoraggia il diritto di ogni portatore d’interesse a richiedere, direttamente o attraverso canali specifici, chiarimenti sulla condotta aziendale in una prospettiva di piena responsabilità.

La Tabella 2.1 espone attività di engagement e temi prioritari su cui Enereco si confronta con le varie categorie di stakeholder.

Tabella 2.1 - Principali stakeholder e modalità di engagement

Stakeholder	Attività di engagement	Temi prioritari
Azionisti	Assemblea degli azionisti	Continuità del business Performance economica Reputazione e valore aziendale Compliance e gestione dei rischi
Dipendenti	Incontri periodici, progetti di formazione, coinvolgimento per l’analisi di materialità	Salute e sicurezza Benessere e Formazione Pari Opportunità e Diversità
Clienti	Incontri commerciali, interazione sui social media, coinvolgimento per l’analisi di materialità	Competenza Rapporto qualità/prezzo Customer satisfaction Rispetto degli accordi Trasparenza
Fornitori	Condivisione di standard, progetti, incontri periodici, coinvolgimento per l’analisi di materialità	Continuità e remuneratività del business Nuove opportunità Rispetto dei termini contrattuali Trasparenza delle informazioni
Istituti di credito	Incontri periodici	Continuità e remuneratività del business Compliance e gestione dei rischi Rispetto degli accordi contrattuali
Comunità locale e territorio	Progetti di valorizzazione del territorio	Riduzione degli impatti negativi a livello ambientale e sociale Valorizzazione delle competenze e delle risorse del territorio

## 2.8 Impegno verso i Sustainable Development Goals (SDGs)

Enereco condivide e adotta un modello di sviluppo sostenibile. Per tale motivo prevede la progressiva integrazione dei Sustainable Development Goals (SDGs) nel suo schema di business e nella propria strategia.



Gli SDGs, sanciti nell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, rappresentano 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'ONU come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico, sociale e ambientale. Nella Tabella 2.2 viene indicato come le principali iniziative di sostenibilità intraprese da Enereco contribuiscono agli SDGs.



Tabella 2.2 - SDGs a cui Enereco contribuisce

SDG	Iniziativa intraprese
  	<p><b>ERGEVA</b></p> <p>Ambizioso progetto agrivoltaico, fondato sulla sinergia tra fotovoltaico e agricoltura 4.0, con il duplice obiettivo di produrre energia rinnovabile e, al contempo, valorizzare le coltivazioni. Il progetto prevede anche la creazione di un polo di ricerca d'eccellenza, dedicato alla produzione di molecole per l'industria farmaceutica e per alimenti funzionali, mirati alla promozione della salute umana.</p>
 	<p><b>GENDER EQUALITY PLAN</b></p> <p>Strumento strategico con il quale vengono fissati obiettivi e priorità in materia di parità di genere all'interno della Società. Vengono previste azioni concrete volte alla valorizzazione delle figure femminili in ruoli di responsabilità e alle pari opportunità di crescita per tutti i dipendenti.</p>
 	<p><b>CANTIERE SOSTENIBILE</b></p> <p>Iniziativa che abbraccia l'intero processo di progettazione e realizzazione degli impianti. Attraverso specifici requisiti previsti nei bandi di gara, si mira a ridurre le emissioni Scope 3 mediante una stretta collaborazione tra i diversi attori della catena di approvvigionamento di cui Enereco fa parte.</p>
  	<p><b>DIAMO RADICI AL FUTURO</b></p> <p>Enereco sostiene Arbolia, società Benefit che sviluppa nuove aree verdi in Italia attraverso la piantumazione di alberi, al fine di migliorare la qualità dell'aria e creare occasioni di sviluppo sociale ed economico per le città e i territori.</p>
	<p><b>LET'S GO GREEN</b></p> <p>Tutti i dipendenti Enereco hanno ricevuto in regalo una borraccia in acciaio inossidabile. Grazie a questa scelta, si riducono le emissioni di CO<sub>2</sub> di circa 7.000 kg ogni anno.</p>
  	<p><b>EFFICIENZA ENERGETICA</b></p> <p>Enereco collabora con enti pubblici locali (scuole, comuni, ecc.) per lo sviluppo di progetti di efficientamento energetico e di sostenibilità ambientale a beneficio delle comunità del territorio.</p>
 	<p><b>INCLUSIVITÀ</b></p> <p>Gli impegni e le strategie di Enereco vengono condivisi internamente ed esternamente. Lo sviluppo delle sedi estere si basa sulla graduale implementazione di un local content e la relativa assunzione di personale locale nelle sedi estere.</p>
	<p><b>RICERCA E INNOVAZIONE</b></p> <p>Sviluppo di iniziative progettuali tramite l'attivazione di dottorati di ricerca su nuove tecnologie in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Aquila, l'Università Politecnica delle Marche e l'Università di Bologna.</p>



L'analisi di materialità  
che identifica **impatti economici,**  
**ambientali e sociali rilevanti.**

---



### 3. Analisi di materialità

L'analisi di materialità definisce gli aspetti rilevanti, cosiddetti "materiali", per un'organizzazione. Coerentemente con quanto definito dalla versione 2021 dei GRI Standards, un argomento è ritenuto rilevante se è in grado di rappresentare gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani. Trattasi quindi di un impatto inside-out (c.d. impact materiality).

In dettaglio, in linea con quanto previsto dal nuovo *GRI 3: Temi materiali 2021*, l'individuazione dei temi materiali è stata effettuata seguendo le fasi di seguito illustrate nella Figura 3.1.

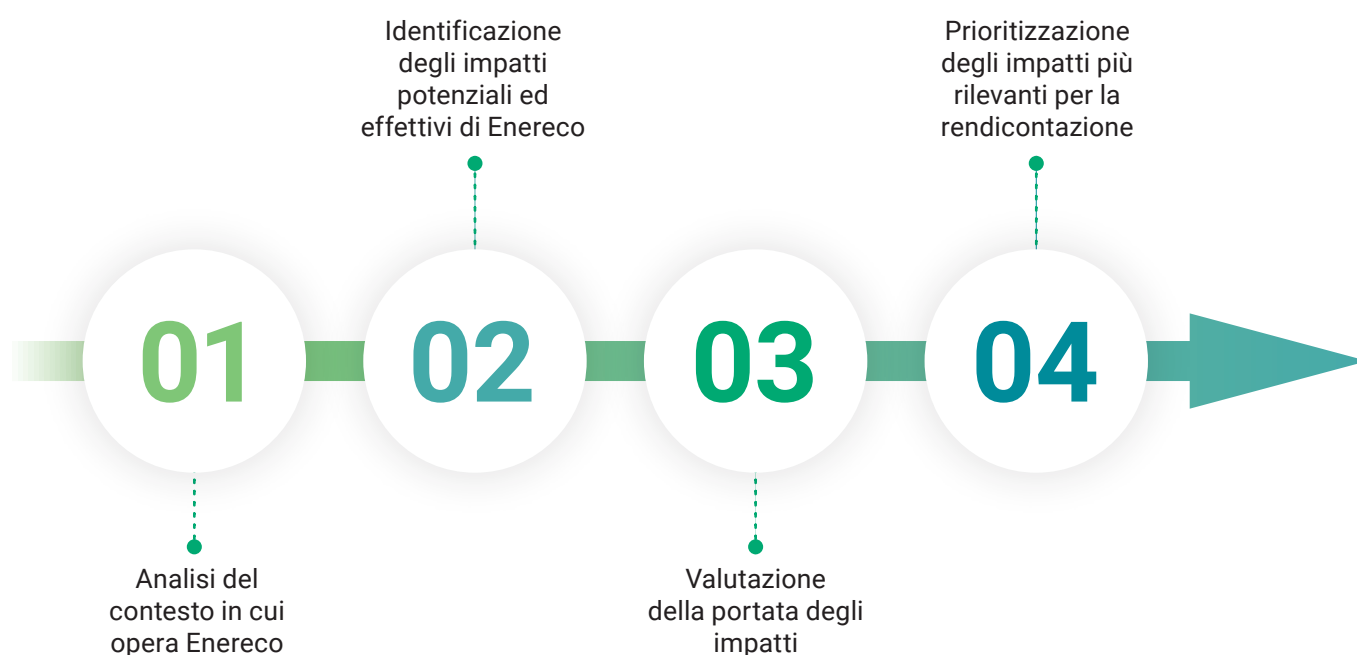


Figura 3.1 - Processo di individuazione dei temi materiali

Nella fase iniziale, l'organizzazione ha condotto un'**analisi del contesto in cui opera**, della propria strategia e dei propri processi, a livello aziendale e di filiera; sono stati altresì analizzati elementi estratti da banche dati e fonti documentali esterne al fine di identificare gli impatti generati sull'economia, sull'ambiente e/o sulle persone.

Questa fase ha costituito la base per il successivo processo di **identificazione degli impatti** potenziali ed effettivi, in termini positivi e negativi associati alle azioni implementate e/o agli elementi che contraddistinguono ciascuno dei temi rilevanti. Nello specifico, gli impatti positivi generano benefici per l'economia, l'ambiente e le persone; per converso, gli impatti negativi sono quelli che non contribuiscono allo sviluppo sostenibile. Per ciascun impatto è stata inoltre individuata la fase (o la modalità) di incidenza nella filiera produttiva: a monte, diretto, a valle.

Successivamente, la Società ha provveduto poi alla **valutazione della portata degli impatti** sulla base dei criteri stabiliti dal *GRI 3: Temi materiali 2021*, vale a dire la severità e, in caso di impatti potenziali, la probabilità dell'impatto.

La severità di un impatto è una valutazione complessa che tiene conto di diversi fattori, tra cui entità, portata, caratteristiche di irrimediabilità e conformità alle norme e agli accordi internazionali, nonché del contesto in cui si verifica. Nella sua valutazione, l'organizzazione ha identificato tre livelli: bassa, media e alta.

La probabilità di un impatto si riferisce invece alla possibilità che questo si concretizzi e può essere misurata o determinata qualitativamente o quantitativamente. In questo caso si è fatto ricorso a una scala qualitativa che suddivide gli impatti in potenziali (di manifestazione non certa) e attuali (di manifestazione certa). Nel caso degli impatti potenziali, si è provveduto anche a valutare qualitativamente la loro possibilità di attuarsi; a titolo esemplificativo, se la severità dell'impatto è alta ma la possibilità che si concretizzi è bassa, l'impatto è stato categorizzato come ad alta severità ma poco probabile.

La valutazione della portata degli impatti è stata effettuata sia da Enereco che dai suoi stakeholder. Nello specifico, dipendenti, fornitori e clienti sono stati coinvolti attraverso un questionario mediante il quale è stato possibile attribuire un punteggio a ciascun tema.

La Figura 3.2 sintetizza il processo di valutazione degli impatti.

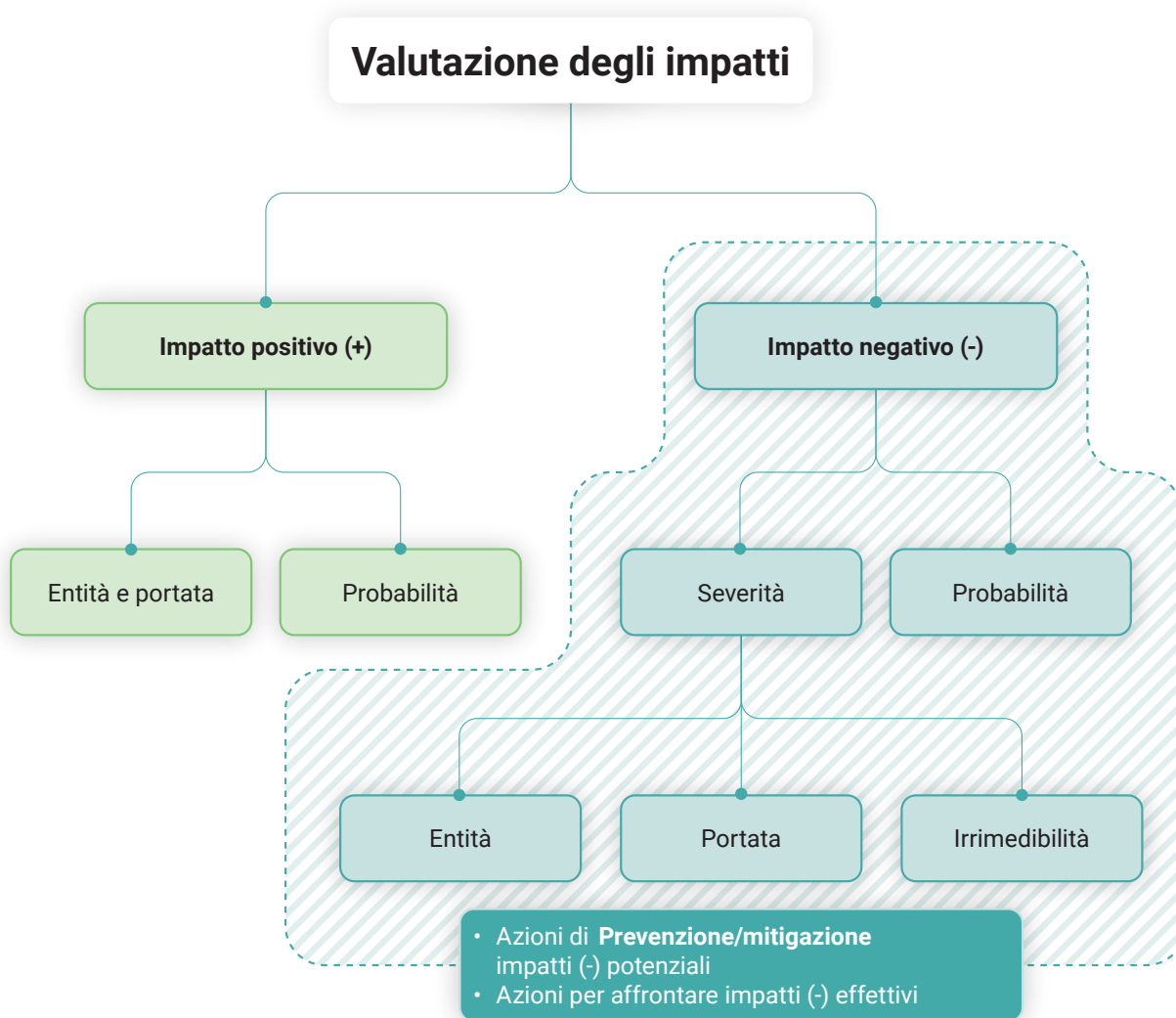


Figura 3.2 – Processo di valutazione degli impatti

Vengono di seguito riportati i temi materiali e relativi impatti (Tabella 3.1), raggruppati in base alle dimensioni di appartenenza: Environment, Social e Governance. Gli impatti vengono inoltre classificati come positivi/negativi, attuali/potenziati e in base alla loro posizione nella filiera: a monte (●○○), diretto (○●○) e a valle (○○●).

Tabella 3.1 – Temi materiali e impatti

Tema materiale	Descrizione tema materiale	Positivo (+) / Negativo (-)	Attuale (A) / Potenziale (P)	Posizione nella filiera
<b>Environment</b>				
Mitigazione del cambiamento climatico	La Società offre servizi e soluzioni per la diversificazione in ambito transizione energetica.	+	P	●●●
	Enereco sviluppa progetti che prevedono l'applicazione di prescrizioni derivanti da studi di efficientamento energetico messi a disposizione dal cliente finale o sviluppati dal proprio dipartimento ENE. Qualora non disponibili o non previsti, applica comunque criteri di progettazione che riducono al massimo il consumo energetico e le emissioni di gas ad effetto serra.	+	A	○○●
	Enereco genera emissioni derivanti dall'utilizzo del parco auto per trasferimenti di lavoro.	-	A	○○○
	Enereco consuma energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili.	-	A	○○○
	Enereco realizza il Progetto Ergeva, occupandosi della progettazione per lo sviluppo di un'area con impianto agrivoltaico e produzione di microalghe per il settore farmaceutico e nutraceutico.	+	P	○○○
Inquinamento	Mancato riciclo DPI scaduti.	-	A	○○○
	Enereco produce rifiuti RAEE e ingombranti.	-	A	○○○
	Enereco produce rifiuti di carta.	-	A	○○○
	Le soluzioni realizzate nel settore Oil&Gas presentano il rischio di incidenti che portano a sversamenti pericolosi.	-	P	○○●
Biodiversità ed ecosistemi	La Società prende parte a progetti che impattano negativamente sull'ecosistema.	-	A	○○●
Uso delle risorse ed economia circolare	Enereco adotta principi di progettazione sostenibile e pratiche di economia circolare per ridurre i rifiuti e l'uso di risorse naturali.	+	A	○○●

Tema materiale	Descrizione tema materiale	Positivo (+) / Negativo (-)	Attuale (A) / Potenziale (P)	Posizione nella filiera
<b>Social</b>				
Dipendenti	La Società ha strutturato un processo finalizzato alla formazione dei dipendenti su tematiche (es. lingua inglese, musica, specializzazioni di vario genere) non legate a obblighi di legge.	+	A	○○○
	Enereco ha implementato smart working e orario flessibile su base volontaria per agevolare i dipendenti.	+	A	○○○
	La Società ha stipulato convenzioni con attività della provincia per acquisti prodotti e /o servizi tramite welfare aziendale.	+	A	○○○
	Enereco adotta una politica del personale basata sul rispetto dei diritti umani, al fine di garantire l'eliminazione di ogni forma di discriminazione sul lavoro, assicurare uguaglianza di genere, premiare il merito.	+	A	○○○
Clienti	La Società è impegnata nell'attuazione continuativa di un piano di miglioramento progressivo sul fronte sicurezza condiviso con il cliente.	+	A	○○●
	Il settore presenta rischio di ricorso a pratiche abusive.	-	P	●●●
	Le attività di progettazione e direzione lavori realizzate da Enereco contribuiscono al miglioramento della qualità generale dell'opera finale con ricadute positive su integrità strutturale e sicurezza.	+	A	○○●
Fornitori	La Società adotta una strategia di approvvigionamento orientata al ricorso a fornitori locali.	+	A	●○○
	Enereco implementa un "local content" basato su assunzione di personale locale nelle sedi estere algerina e romena e approvvigionamento presso fornitori locali.	+	A	●●○
Comunità interessate	Enereco promuove iniziative con scuole ed università locali e prossime (Centro Italia) per incentivare l'ingresso nel mondo del lavoro.	+	A	○○○
	La Società offre contributi, sponsorizzazioni e convenzioni finalizzati a promuovere comunità locali.	+	A	○○○

Tema materiale	Descrizione tema materiale	Positivo (+) / Negativo (-)	Attuale (A) / Potenziale (P)	Posizione nella filiera
<b>Governance</b>				
Etica aziendale e anticorruzione	La filiera di appartenenza presenta il rischio di episodi corruttivi.	-	P	●○○
Cybersecurity	La Società è soggetta al rischio di episodi significativi di violazione della privacy, mitigato con la nomina di un DPO (Data Protection Officer) e gestione strutturata delle procedure di tutela della privacy. Potenziamiento previsto nel 2024 attraverso consulente esterno.	-	P	○○○
	Enereco conduce regolarmente attività di Vulnerability Assessment e Penetration Test per individuare e correggere falle di sicurezza dei sistemi.	+	A	○○○

Sulla base della valutazione della portata degli impatti relativi alle misure adottate e/o alle caratteristiche di ciascun tema, in funzione della loro rilevanza e probabilità, è stata quindi effettuata la **prioritizzazione dei temi materiali** da parte di Enereco e dei suoi stakeholder attraverso il succitato questionario, che ha previsto l'attribuzione di un punteggio da 1 a 10.

La matrice di materialità, illustrata nella Figura 3.3, pone quindi in relazione la prospettiva di Enereco e quella degli stakeholder nella valutazione dei temi materiali, consentendo quindi una comparazione delle diverse visioni.

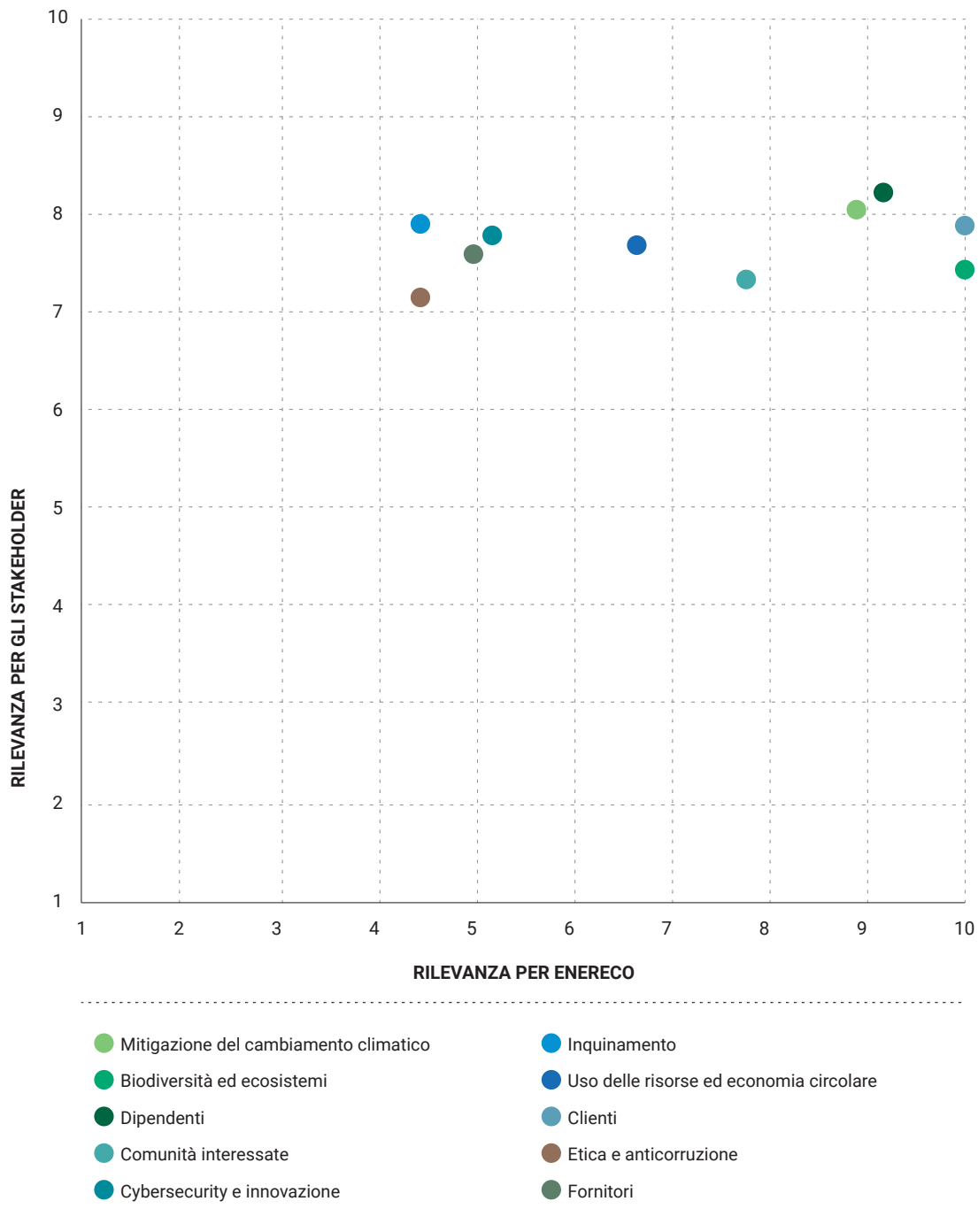


Figura 3.3 – Matrice di materialità

Nel dettaglio, emerge su più fronti una sostanziale differenza di visione tra azienda e portatori di interesse: se questi ultimi infatti attribuiscono rilevanza medio-alta alle diverse tematiche senza particolari distinzioni, Enereco (e nello specifico il personale intervistato) delinea una gerarchia piuttosto definita, alla luce del quotidiano riscontro delle priorità e delle necessità. Tale aspetto si evince in particolar modo in riferimento all'inquinamento, per il quale l'impatto diretto di Enereco è limitato e non viene quindi percepito come tema prioritario, o all'etica aziendale, dal momento che la corruzione è una criticità che non ha mai interessato direttamente l'azienda. Viceversa, il cliente, da cui dipende direttamente lo stato di salute dell'impresa, viene considerato come fattore di massima rilevanza, assieme alla tutela della biodiversità e dell'ecosistema, elementi sui quali interviene direttamente l'azienda attraverso l'operato dell'ufficio ENV. Ulteriore tematica ritenuta di rilievo, come facilmente prevedibile, è quella dei dipendenti, da intendersi come benessere di questi ultimi.

Più in generale, ciò che si evince dall'analisi di materialità, è tuttavia l'assenza di una marcata differenza in termini di rilevanza tra i tre macroambiti ESG.



analizziamo gli impatti  
per scegliere il futuro





**La migliore  
performance economica  
con ricavi aumentati del 5%**

---



## 4. Valore economico generato

### 4.1 Performance economica

Enereco, nell'esercizio 2023, ha migliorato la sua performance economica, registrando ricavi per un ammontare pari a euro 32.071.259, +5% circa rispetto all'esercizio precedente (Tabella 4.1).

I ricavi da prestazioni di servizi, legati al core business della Società, rappresentano il 91% del fatturato aziendale realizzato nell'esercizio 2023. Le vendite di merce, ossia di componenti legati agli impianti realizzati, rappresentano il 9% del fatturato.

Tabella 4.1 - Suddivisione dei ricavi di vendita e delle prestazioni per categoria di attività

	2021		2022		2023	
	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
<b>Ricavi di vendita e delle prestazioni</b>						
<b>Vendita merci</b>	0	0%	676.000	2%	2.836.495	9%
<b>Prestazioni di servizi</b>	27.601.276	100%	29.990.318	98%	29.234.764	91%
<b>Totale</b>	<b>27.601.276</b>	<b>100%</b>	<b>30.666.318</b>	<b>100%</b>	<b>32.071.259</b>	<b>100%</b>

Per quanto concerne la ripartizione dei ricavi per area geografica (Figura 4.1), nel 2023, il 51,69% è riconducibile all'ambito nazionale, il 10,25% all'area dell'Unione Europea e il 38,06% ai paesi Extra UE. Come emerge dai grafici sottostanti, si tratta di una situazione leggermente differente rispetto all'esercizio precedente, legata ad una diminuzione delle attività in ambito nazionale e all'incremento in termini percentuali di quelle in aree europee ed extra UE.

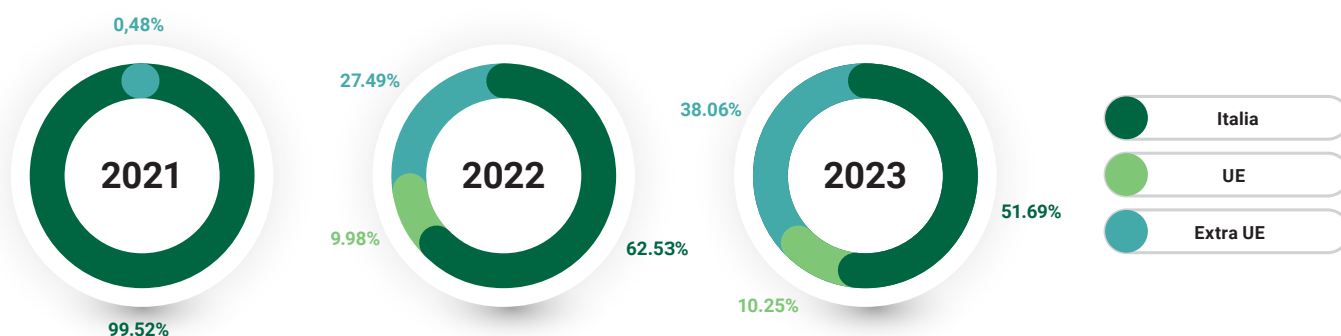


Figura 4.1 - Suddivisione dei ricavi di vendita e delle prestazioni per area geografica

Il valore economico generato e distribuito (Tabella 4.2) rappresenta la capacità di una Società di creare ricchezza e di ripartire la stessa tra i propri stakeholder. Il prospetto seguente è una riclassificazione del conto economico che consente di comprendere come Enereco crei valore economico e lo distribuisca tra i propri stakeholder interni ed esterni.

Tabella 4.2 - Valore economico generato e distribuito

	2021	Var. %	2022	Var. %	2023
Ricavi	27.601.276	11%	30.666.318	5%	32.071.259
Altri proventi	790.684	-58%	335.955	474%	1.927.954
Proventi finanziari	24.117	-56%	10.652	1082%	125.857
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>28.416.077</b>	<b>9%</b>	<b>31.012.925</b>	<b>10%</b>	<b>34.125.070</b>
Costi operativi	9.898.641	33%	13.160.735	31%	17.270.628
Remunerazione del personale	14.227.378	-3%	13.822.303	2%	14.050.690
Remunerazione dei finanziatori	83.412	9%	91.261	18%	107.330
Remunerazione degli investitori	-	-	-	-	82.680
Remunerazione della Pubblica Amministrazione <sup>2</sup>	731.899	-96%	32.240	1617%	553.519
Liberalità esterne	500	2458%	12.790	-57%	5.500
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>24.941.830</b>	<b>9%</b>	<b>27.106.539</b>	<b>18%</b>	<b>32.070.347</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>3.474.247</b>	<b>12%</b>	<b>3.893.596</b>	<b>-47%</b>	<b>2.054.723</b>

Come si evince dalla tabella, nel 2023, Enereco ha generato valore economico per un importo pari a euro 34.125.070, con un incremento del 10% rispetto al 2022. In relazione al biennio 2021-2022, si è registrato un graduale aumento di questo valore nel corso del 2023.

Le informazioni relative alla distribuzione percentuale del valore sono riportate nella Figura 4.2.

## VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO NEL 2023

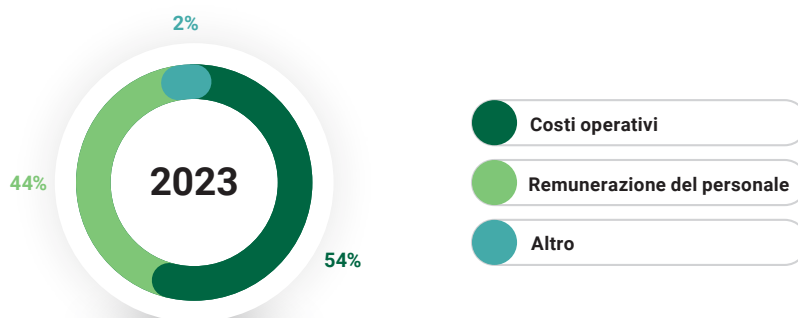


Figura 4.2 - Valore economico distribuito da Enereco

<sup>2</sup> La remunerazione della Pubblica Amministrazione include anche le imposte differite.

Come emerge dalla Tabella 4.3, nel corso del 2023, Enereco ha ricevuto una serie di sovvenzioni e contributi dalla Pubblica Amministrazione per un ammontare pari a euro € 113.730.

Tabella 4.3 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

Soggetto erogante	Importo contributo ricevuto	Causale
Erario	€ 396	Credito d'imposta 6% investimento 2020
Erario	€ 1.108	Credito d'imposta 10% investimento 2021
Erario	€ 13.417	Credito d'imposta per ricerca e sviluppo esercizio 2020
Erario	€ 24.063	Credito d'imposta per ricerca e sviluppo esercizio 2021
Erario	€ 5.608	Contributo caro energia imprese non energivore I e II trimestre 2023
Commissione Europea	€ 69.138	Contributo progetto Blaze

**il domani  
mette le radici  
nelle scelte di  
oggi**





**Energie rinnovabili  
e forestazione urbana  
per ridurre emissioni.**

---

## 5. Environment – Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico

### 5.1 Highlights ambientali

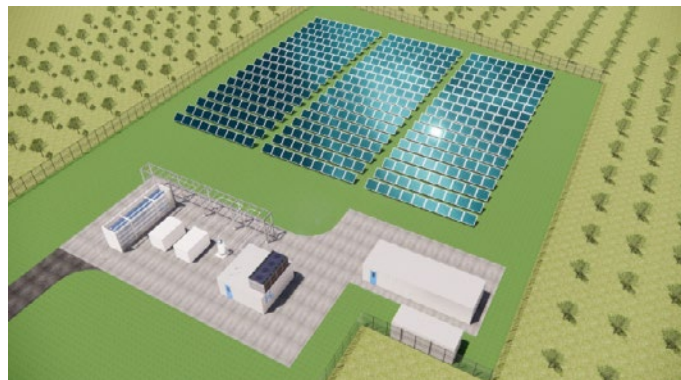
*“Il nostro domani, inizia oggi”*

*è il motto di Enereco per dimostrare la propria proattività nei confronti della sostenibilità.*

*Un breve slogan, supportato da azioni concrete messe in atto giorno dopo giorno per contribuire attivamente al processo di transizione energetica e all’adozione di modelli di economia circolare.*

Da tempo, Enereco ha intrapreso una strategia finalizzata alla riduzione della propria impronta ambientale, investendo in ricerca e sviluppo di soluzioni innovative e, al contempo, adottando accorgimenti volti alla riduzione dei propri consumi energetici e delle connesse emissioni di CO<sub>2</sub>.

Nel corso del 2023, la Società ha compiuto ulteriori passi verso la sostenibilità energetica, grazie anche all’integrazione di fonti di energia rinnovabili con quelle fossili. In particolare, il 40% dell’energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di Scope 2, calcolate utilizzando il Metodo Market Based. Inoltre, la collaborazione con la Società Benefit Arbolia è continuata anche durante l’anno fiscale 2023. Questo impegno ha favorito la realizzazione di un ambizioso progetto di forestazione urbana, finalizzato all’incremento del verde nelle aree urbane, promuovendo così uno sviluppo caratterizzato da un elevato grado di biodiversità. Infine, a dimostrazione del costante impegno in ambito ambientale, anche per il 2023, la Società ha mantenuto la certificazione ISO 14001, norma internazionale che stabilisce i requisiti di un sistema di gestione ambientale.



## 5.2 Progettazione sostenibile

Nel contesto attuale di crescente consapevolezza ambientale e impegno verso la sostenibilità, la progettazione di impianti sia nel settore Oil&Gas che in quello Green&Power deve evolversi per rispondere alle sfide ambientali globali. Un approccio sostenibile nella fase della progettazione ingegneristica non solo minimizza l'impatto ambientale, ma promuove anche l'efficienza energetica, la sicurezza e il benessere delle comunità locali.

Enereco tutela l'ambiente adottando, da un lato, una strategia e politica aziendale per la gestione degli aspetti ambientali relativi alle sedi (come dimostrato attraverso l'ottenimento della certificazione ISO 14001) e, dall'altro lato, un modello di progettazione ingegneristica specifico. Al riguardo, Enereco si avvale delle competenze specialistiche del proprio personale che opera all'interno dell'Ufficio "Environment", la cui principale finalità è quella di valutare, nel momento in cui si progetta un impianto (ad esempio, un gasdotto, un metanodotto, ecc.), l'impatto di quest'ultimo sull'ambiente, operando così in conformità al D.Lgs.152/2006. Inoltre, viene prodotta la Relazione di Sostenibilità dell'Opera, su richiesta del cliente nel rispetto del principio DNSH (Do No Significant Harm).

Enereco sviluppa, altresì, progetti che prevedono l'applicazione di prescrizioni derivanti da studi di efficientamento energetico messi a disposizione dal cliente finale o sviluppati dal proprio Dipartimento ENE. Qualora non disponibili o non previsti, vengono comunque applicati criteri di progettazione che minimizzano il consumo energetico e le emissioni di gas ad effetto serra.

Parallelamente all'attività di progettazione ingegneristica, l'aspetto ambientale viene considerato anche per ciò che concerne la direzione lavori, che comporta un presidio costante in termini di supervisione in cantiere; tale impegno prevede altresì l'assiduo monitoraggio dell'aspetto ambientale grazie alla presenza costante dell'Esperto Ambientale, figura di recente introduzione che si occupa di appurare che sia garantita la tutela dell'ambiente (ad esempio, verificando l'assenza di sversamenti, la corretta gestione di rifiuti, lo stoccaggio di prodotti chimici, ecc.).

Nel corso del 2023 sono proseguite con slancio anche le iniziative già avviate nell'anno precedente a supporto del Comune di Fano in tema di energia, nell'ambito di una convenzione che si protrarrà fino a tutto il 2025. Nel dettaglio, Enereco si è resa parte attiva nel processo di efficientamento energetico delle strutture maggiormente energivore che rientrano all'interno del territorio comunale, fornendo altresì un supporto operativo per l'attività di reperimento di finanziamenti pubblici per l'implementazione di quanto appena descritto; in tale contesto, è doveroso segnalare l'ottenimento di circa 720.000 € di contributi da parte del MISE ai fini della riqualificazione energetica (in termini di illuminazione, installazione di impianti fotovoltaici e di generazione di calore) di 5 edifici pubblici, 4 scuole e un centro di educazione ambientale. A questi si aggiungono altri finanziamenti per un importo complessivo di circa 80.000 € per l'efficientamento di un ulteriore edificio scolastico. Il contributo di Enereco al Comune di Fano ha riguardato inoltre la revisione del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile ed il Clima (PAESC).

## 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico

Nel 2023, complessivamente, i consumi energetici di Enereco hanno subito un considerevole calo rispetto al biennio precedente, con una diminuzione di circa il 30% rispetto al 2022 e del 48% rispetto al 2021 (*Tabella 5.1*). In dettaglio, i consumi energetici totali sono stati pari a 4.520,3 GJ, attribuibili principalmente alla circolazione di veicoli in leasing (3.145,34 GJ, circa il 70% del totale) e di quelli di proprietà (627,96 GJ, il 14% del totale). La significatività di tali consumi è motivata dalla natura del business aziendale: data la capillarità dei servizi sul territorio nazionale, tecnici ed ingegneri necessitano di spostarsi in automobile; in questo scenario, Enereco si propone di ridurre l'impatto associato all'impiego di autovetture mediante la graduale introduzione di mezzi ibridi.

I consumi di elettricità, invece, si sono attestati a 747 GJ rappresentando il 17% del totale di quelli energetici, registrando al contempo una diminuzione rispetto all'anno precedente. Nel 2023, l'impegno di Enereco nella riduzione della propria impronta ambientale si è concretizzato nell'introduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili che costituiscono il 40% del totale utilizzato. A tal proposito è opportuno rilevare che Enereco, nel corso degli ultimi anni, ha adottato una serie di accorgimenti per ridurre i consumi energetici, come l'installazione di tende esterne per diminuire l'effetto serra estivo, la sostituzione delle lampadine alogene con quelle a LED e l'introduzione di sensori di spegnimento automatico nelle luci dei bagni degli uffici.

Tabella 5.1 - Consumi energetici nel triennio 2021-2023 espressi in GJ

Tipologia di consumi	Fonte energetica	2021	2022	2023
Elettricità (GJ)	Fonti non rinnovabili	1.338,93	960,88	448,20
	Fonti rinnovabili	-	-	298,80
Veicoli proprietari (GJ)	Diesel	1.029,71	825,37	622,48
	Benzina	51,74	20,52	2,64
	GPL	-	-	2,84
Veicoli in leasing (GJ)	Gasolio	2.370,80	1.317,64	506,93
	Benzina	3.885,45	3.312,48	2.638,41
<b>Consumi energetici totali<sup>3</sup></b>		<b>8.676,63</b>	<b>6.436,89</b>	<b>4.520,3</b>
<b>Intensità energetica (GJ/Dip)</b>		<b>36,61</b>	<b>27,87</b>	<b>20,74</b>

Le emissioni dirette prodotte da Enereco (Tabella 5.2), nel 2023, ammontano circa a 292,86 tonnellate di CO<sub>2</sub>, circa il 31% in meno rispetto al 2022; parallelamente, anche le emissioni indirette (calcolate sia con il metodo Location Based che Market Based) risultano nettamente inferiori rispetto all'esercizio precedente. Analizzando i dati nel complesso, il totale delle emissioni prodotte nel 2023 con il metodo Location Based ammonta a 49,79 tonnellate di CO<sub>2</sub> a fronte delle 78,20 prodotte nel 2022 con lo stesso metodo; la differenza tra i due anni è quindi di circa il 36% in meno. Con riferimento al metodo Market Based, poiché Enereco utilizza per un 40% energia prodotta da fonti rinnovabili, le emissioni correlate al consumo di quest'ultima risultano pari a zero. Il decremento in questione è presumibilmente attribuibile anche all'adozione in maniera strutturata dello smart working e alla conclusione di alcune commesse di direzione lavori, determinando quindi una riduzione dei consumi elettrici negli uffici e un minor ricorso alle automobili da parte degli impiegati, in particolar modo dei tecnici di cantiere. È poi opportuno rilevare che Enereco, oltre all'obbligatorio e necessario rispetto delle normative in materia ambientale, nello svolgimento delle suddette attività ha progressivamente adottato delle misure specifiche che, seppur in modo contenuto, impattano positivamente sull'ambiente.

In tale ottica, Enereco, ha stretto una collaborazione con la società benefit Arbolia, al fine di contribuire alla realizzazione di un bosco urbano da 2.248 piante nella città di Lecce e ridurre progressivamente la propria impronta ambientale. Tale intervento rappresenta il primo grande progetto di forestazione urbana con lo scopo di rinaturalizzare, secondo modelli vegetazionali tipici, un'area all'interno dell'orto botanico. Dopo i precedenti due anni di manutenzione programmata, Enereco restituisce un'area verde in grado di assorbire fino a 345 tonnellate di CO<sub>2</sub> in 20 anni e 1.851 kg di PM10 all'anno.



3 In Romania, i rifiuti e i consumi energetici sono quantificati per l'intera struttura ospitante e di conseguenza non tracciabili e non gestibili da parte di Enereco, che divide lo stabile con altre società. Per quanto riguarda l'Algeria, invece, i consumi sono gestiti nell'ambito di un contratto generale di locazione; per tale ragione, non si hanno dati dettagliati sulle utenze. Conseguentemente, i dati sopra indicati, sono stati calcolati avendo a riferimento solo l'organico presente in Italia. Si precisa che, nel precedente Bilancio di Sostenibilità è presente un refuso relativo ai consumi energetici del 2021, opportunamente rettificato nel presente documento.

In prospettiva futura, si risconterà una tendenza auspicabilmente ancor più decrescente verosimilmente conseguente all'implementazione del "Piano di decarbonizzazione" predisposto nel 2023.

Tabella 5.2 - Emissioni nel triennio 2021-2023<sup>4</sup> espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>

		2021	2022	2023
Emissioni dirette (Scope 1) <sup>5</sup>	Diesel per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	255,98	161,32	83,78
	Benzina per veicoli di proprietà e veicoli in leasing	310,71	263,03	208,89
	GPL per veicoli di proprietà	-	-	0,18
<b>Totale emissioni dirette (Scope 1)</b>		<b>566,69</b>	<b>424,35</b>	<b>292,86</b>
<b>Intensità carbonica (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>2,39</b>	<b>1,84</b>	<b>1,34</b>
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Location Based) <sup>6</sup>	Energia elettrica da fonti non rinnovabili	96,39	78,20	29,87
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	-	-	19,92
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 - Metodo Location Based)</b>		<b>96,39</b>	<b>78,20</b>	<b>49,79</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Location Based)</b>		<b>663,08</b>	<b>502,55</b>	<b>342,65</b>
Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Market Based) <sup>7</sup>	Energia elettrica da fonti non rinnovabili	169,95	122,03	62,32
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	-	-	-
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 - Metodo Market Based)</b>		<b>169,95</b>	<b>122,03</b>	<b>62,32</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Market Based)</b>		<b>736,64</b>	<b>546,38</b>	<b>355,18</b>
<b>Intensità carbonica – Location Based (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>2,80</b>	<b>2,18</b>	<b>1,57</b>
<b>Intensità carbonica – Market Based (Ton CO<sub>2</sub>/Dip)</b>		<b>3,11</b>	<b>2,37</b>	<b>1,63</b>

L'impegno di Enereco in tema di riduzione delle emissioni avrà delle ripercussioni positive anche in termini di business, dal momento che la strategia di decarbonizzazione, definita tramite un piano strutturato, rappresenterà nel breve periodo un elemento di premialità per la sottoscrizione di contratti con i principali committenti, in particolar modo sul territorio italiano.

4 Nel presente Bilancio di sostenibilità si è proceduto al ricalcolo delle emissioni 2021 e 2022 in quanto si è adottata altra fonte dei fattori di emissione onde allinearla alla prassi prevalente attuale.

5 La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra 2022 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

6 La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Location Based è Rapporto Ispra.

7 La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based è l'European Residual Mixes "AIB".



### ROAD TO NET ZERO

L'obiettivo Net Zero 2040 rappresenta una sfida ambiziosa e cruciale per Enereco.

Questo impegno è testimoniato dalla predisposizione, nel 2023, di un "Piano di decarbonizzazione" che prevede la drastica riduzione del rilascio di CO<sub>2</sub>, con l'obiettivo di raggiungere la neutralità carbonica, ossia il bilanciamento delle emissioni con l'assorbimento di carbonio, entro il 2040.

Ogni azione dovrà necessariamente contemplare la riduzione delle emissioni sia di Scope 1 che Scope 2, con tappe intermedie ben definite che consentiranno di monitorare i progressi e apportare le necessarie modifiche strategiche.

Nello specifico, la Società, qualora l'infrastruttura necessaria per i punti di ricarica si svilupperà come previsto dai piani di investimento italiani ed Europei, prevede tra il 2030 e il 2040 la graduale sostituzione delle autovetture, di proprietà e a noleggio/leasing, con mezzi elettrici, in una prospettiva di azzeramento delle emissioni di CO<sub>2</sub> Scope 1.

Per quanto riguarda invece le emissioni indirette di Scope 2, legate all'approvvigionamento di energia elettrica, Enereco ha programmato il passaggio a forniture di energia elettrica derivante esclusivamente da fonti rinnovabili, sempre nell'ottica di un azzeramento delle emissioni, verosimilmente non oltre il 2026.

Infine, Enereco continua a investire nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie avanzate e soluzioni sostenibili, con l'obiettivo di affrontare le sfide in corso e di progredire verso un futuro a emissioni zero.

## 5.4 Tutela della risorsa idrica

Considerando le attività svolte da Enereco, il consumo della risorsa idrica risulta basso; il dato viene confermato anche considerando il rapporto fra il valore indicato nella tabella sottostante (Tabella 5.3) e il numero dei dipendenti.

Il livello di consumi di acqua registrati nel 2023 risulta essere in linea con quello degli esercizi precedenti e l'utilizzo di tale risorsa è associato esclusivamente a finalità igienico-sanitarie del personale impiegato negli uffici.

Nel dettaglio, nel corso dell'ultimo esercizio, Enereco ha consumato 1.153 m<sup>3</sup> d'acqua, con un decremento dell'11% rispetto al 2022.

Tabella 5.3 - Consumo di acqua nel triennio 2021- 2023

	2021	2022	2023
Consumo di acqua (m <sup>3</sup> )	1.137	1.295	1.153

In relazione a quanto espresso precedentemente, lo sversamento di sostanze inquinanti non è una tematica che coinvolge direttamente la Società, pur essendo presa concretamente in considerazione per le attività di Direzione Lavori. In ragione di ciò, il personale aziendale si impegna a controllare che, contestualmente alla realizzazione delle opere in cantiere in capo alle imprese supervisionate, non si verifichino tali eventi.

## 5.5 Rifiuti ed economia circolare

Nel triennio 2021-2023, Enereco non ha generato rifiuti pericolosi e gli unici scarti prodotti sono classificabili come rifiuti urbani quali carta, plastica e componente indifferenziata, i cui quantitativi non sono disponibili essendo frazioni non tracciate. Nonostante ciò, la Società ha dato vita nel tempo, a diverse iniziative volte alla riduzione della produzione dei rifiuti. Tra queste, è proseguita anche per l'anno 2023, la distribuzione di borracce in acciaio inossidabile ai propri dipendenti, grazie alle quali si riduce il consumo di bottiglie in plastica e si incentiva l'approvvigionamento di acqua della rete pubblica per uso potabile.

In parallelo, in continuità con quanto già fatto nel 2022, è proseguita l'opera di donazione di apparecchiature dismesse ma ancora funzionanti, con l'obiettivo di ridurre i Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE) incentivandone il riuso. In particolare, a dicembre 2023, nell'ambito dell'iniziativa dal nome "Rivivo con Scratch", mediante la quale l'Istituto Comprensivo di Colli al Metauro (PU) persegue l'obiettivo dell'alfabetizzazione digitale degli alunni utilizzando l'ambiente di programmazione Scratch, Enereco ha donato alcuni dei suoi notebook dismessi, collocati poi all'interno delle aule informatiche allestite presso i plessi scolastici, grazie anche al patrocinio del Comune di Colli al Metauro. Più in generale, la Società ha ricoperto un ruolo proattivo nel contesto di un'iniziativa frutto della sinergia tra scuola, Comune, sistema bibliotecario, società municipalizzate, gruppi ambientalisti e associazioni impegnate nella diffusione del software freeware. Sempre in tema di donazioni di dispositivi informatici, è doveroso ricordare anche quella che ha riguardato l'Istituto Comprensivo di Ostra (AN) nel maggio 2023, rimasto gravemente danneggiato a seguito dall'alluvione del settembre 2022.

In aggiunta, nell'ottica della transizione verso un modello di economia circolare, Enereco si è posta l'obiettivo di individuare una soluzione alternativa allo smaltimento in discarica dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) scaduti o dismessi, che rappresentano una parte significativa dei rifiuti prodotti e il cui riciclo non risulta essere attualmente di agevole implementazione. Per questo motivo, la Società, avvalendosi della collaborazione di ditte specializzate, ha avviato nel 2023 un percorso di riciclo che prevede la trasformazione di tali rifiuti in nuovi oggetti o più in generale in elementi utili alla realizzazione di pavimentazione antishock e antiscivolo di asili, scuole e parchi giochi, così come in componenti di rinforzo per elementi compositi da impiegare in svariati ambiti come quello dell'edilizia; in questo modo si valorizzano materiali non vergini e si garantisce un fine vita più nobile ai DPI rispetto allo smaltimento in discarica.



# **Sostenibilità**

il ponte che collega  
il nostro presente al futuro

---



**Enereco**



**Le risorse umane**  
tasselli fondamentali  
per innovazione e sostenibilità

---

## 6. Social – Le persone al centro

### 6.1 Highlights sociali

*“Oggi lavoriamo per il Mondo di domani”*

*è il motto che guida Enereco e ciò avviene soltanto grazie ai collaboratori che, con la loro unicità, contribuiscono al progresso della Società.*

Le risorse umane rappresentano per Enereco un capitale fondamentale: il successo aziendale è infatti frutto dell’impegno e della dedizione delle persone. I dipendenti svolgono quotidianamente il proprio lavoro con estrema professionalità: grazie alle elevate competenze, consentono all’azienda di perseguire gli obiettivi dettati dalla propria mission. L’attenzione alle esigenze dei lavoratori, l’inclusione e la vicinanza al territorio sono aspetti imprescindibili per Enereco, il cui scopo è creare una rete che includa quanto più possibile tutti questi nodi al fine di sviluppare sinergie costruttive. Anche il rapporto con la catena del valore, inteso come relazioni con i fornitori e i clienti, risulta essere un pilastro fondamentale e l’obiettivo di Enereco è quello di riuscire a sviluppare sempre soluzioni innovative e sostenibili.



## 6.2 Le risorse umane di Enereco

### 6.2.1 Enereco in cifre

Al 31 dicembre 2023, la Società presentava un organico di 241 dipendenti – di cui 174 uomini e 67 donne – registrando una lieve diminuzione rispetto al 2022.

Come emerge dalla Tabella 6.1, la maggioranza dei dipendenti è di sesso maschile e, dei 218 dipendenti presenti in Italia, una porzione significativa (il 53%) proviene dalla Regione Marche.

Si evidenzia inoltre che la percentuale di senior manager assunti dalla comunità locale (Tabella 6.2) ha subito un leggero decremento rispetto al 2022, passando dal 52% al 43%.

Nel complesso, rimane inalterata la volontà della Società di valorizzare le risorse del territorio in cui opera.

Tabella 6.1 - Numero di dipendenti per area geografica e genere

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia <sup>8</sup>	175	53	228	169	54	223	164	54	218
Algeria <sup>9</sup>	-	-	-	5	-	5	3	-	3
Romania <sup>10</sup>	8	6	14	10	10	20	7	13	20
Resto del mondo	6	3	9	4	4	8	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>62</b>	<b>251</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>

Tabella 6.2 - Percentuale di senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale

	2021	2022	2023
Italia <sup>11</sup>	37%	48%	39%
Algeria	-	-	-
Romania	4%	4%	4%
Resto del mondo	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>41%</b>	<b>52%</b>	<b>43%</b>

Per quanto riguarda la suddivisione dei dipendenti per fascia d'età, le informazioni sono riportate all'interno della Tabella 6.3.

<sup>8</sup> Dei 218 dipendenti italiani, 127 provengono dalle Marche.

<sup>9</sup> I dipendenti della sede in Algeria sono tutti di nazionalità algerina

<sup>10</sup> I dipendenti della sede in Romania sono tutti di nazionalità rumena.

<sup>11</sup> Nello specifico, nel 2023, il 31% dei senior manager assunti dalla sede italiana provengono dalle Marche e l'8% dal resto dell'Italia.

Tabella 6.3 - Numero di dipendenti per inquadramento professionale e fascia di età

	2021				2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	1	2	3	-	-	3	3	-	-	3	3
Quadri	-	11	7	18	-	12	11	23	-	12	11	23
Impiegati <sup>12</sup>	11	168	50	229	10	166	53	229	8	154	52	214
Operai	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>180</b>	<b>60</b>	<b>251</b>	<b>22</b>	<b>177</b>	<b>57</b>	<b>256</b>	<b>8</b>	<b>166</b>	<b>67</b>	<b>241</b>

In relazione alla suddivisione del personale per genere (Tabella 6.4), nel 2023, il 72,20% del totale dei dipendenti è di sesso maschile. Le donne ricoprono per il 95,52% posizioni da impiegate e per il restante 4,48% da quadri. Tale distribuzione si è mantenuta perlopiù costante nel corso del triennio analizzato. Un discorso analogo vale per i dipendenti di sesso maschile: il 62,24% di questi ricopre la posizione di impiegato, l'8,30% di quadro, l'1,24% di dirigente e solo lo 0,41% di operaio. Anche per i dipendenti di genere maschile la distribuzione dell'inquadramento professionale si è mantenuta pressoché costante nel triennio.

La composizione dell'organico, come già evidenziato caratterizzata da una predominanza di dipendenti di genere maschile, è riconducibile alle specifiche mansioni richieste ai dipendenti (come nel caso dei lavoratori in cantiere) nonché alle caratteristiche intrinseche del settore in cui opera Enereco. La Società, tuttavia, è fortemente impegnata in un'ottica di parità di genere e più in generale di una piena inclusione sul luogo di lavoro.

Tabella 6.4 - Suddivisione dei dipendenti per inquadramento professionale e genere

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	-	3	3	-	3	3	-	3
Quadri	15	3	18	20	3	23	20	3	23
Impiegati <sup>13</sup>	170	59	229	164	65	229	150	64	214
Operai	1	-	1	1	-	1	1	-	1
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>63</b>	<b>251</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>

Come emerge dalla Tabella 6.5, nel corso del 2023, Enereco ha assunto 27 nuovi dipendenti: due terzi di questi (66,67%) rientrano nella categoria 30-50, mentre il 22,22% ha meno di 30 anni; il restante 11,11% si colloca quindi nella fascia di età superiore a 50 anni. Per quanto riguarda invece il genere dei neoassunti, la componente femminile rappresenta il 29,63%. Nel 2023, il tasso di turnover positivo (assunzioni) risulta di circa l'11% mentre quello negativo (cessazioni) di circa il 17%.

12 Nel 2023, dei 214 impiegati, 3 operavano nella sede in Algeria e 7 in Romania. Nel 2022, dei 232 impiegati, 5 operavano in Algeria e 23 in Romania. Nel 2021, dei 229 impiegati, 14 operavano in Romania.

13 Nel 2023, dei 150 impiegati di sesso maschile, 140 lavoravano nelle sedi italiane, 7 in Romania e 3 in Algeria. Delle 64 impiegate di sesso femminile, 51 lavoravano nelle sedi italiane e 13 in Romania.

Nel 2022, dei 164 impiegati di sesso maschile, 149 lavoravano nelle sedi italiane, 10 in Romania e 5 in Algeria. Delle 65 impiegate di sesso femminile, 55 lavoravano nelle sedi italiane e 10 in Romania.

Nel 2021, dei 170 impiegati di sesso maschile, 162 lavoravano nelle sedi italiane, 8 in Romania. Delle 59 impiegate di sesso femminile, 53 lavoravano nelle sedi italiane e 6 in Romania.

Tabella 6.5 - Numero totale di nuove assunzioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per area geografica, età e genere

		2021				2022				2023			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	1	7	1	9	2	16	8	26	4	10	2	16
	Estero <sup>14</sup>	-	-	-	-	-	11	2	13	-	2	-	2
	Totale	-	-	-	9	2	27	10	39	4	12	2	18
Donne	Italia	1	1	-	2	4	3	-	7	1	2	-	3
	Estero <sup>15</sup>	-	-	-	-	-	5	-	5	1	4	-	5
	Totale	1	1	-	2	4	8	-	12	2	6	-	8

Tabella 6.6 - Numero totale di cessazioni nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per area geografica, età e genere

		2021				2022				2023			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	Italia	5	28	9	42	-	26	6	32	2	14	11	27
	Estero <sup>16</sup>	1	7	-	8	-	8	-	8	-	6	1	7
	Totale	6	35	9	50	-	34	6	40	2	20	12	34
Donne	Italia	1	11	1	13	-	6	-	6	2	4	-	6
	Estero <sup>17</sup>	1	5	-	6	-	-	-	-	-	2	-	2
	Totale	2	16	1	19	-	6	-	6	2	6	-	8

14 La voce Estero "Uomini" è composta da 1 dipendente rumeno e 1 algerino.

15 La voce Estero "Donne" è composta da 5 dipendenti rumene.

16 La voce Estero "Uomini" è composta da 3 dipendenti algerini, 4 dipendenti rumeni.

17 La voce Estero "Donne" è composta da 2 dipendenti rumene.



Per quanto riguarda la tipologia contrattuale (Tabella 6.7) e la tipologia d'impiego (Tabella 6.8), il 92,53% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato e il 72,20% a tempo pieno. La formula contrattuale a tempo determinato, a cui si fa ricorso in percentuali minoritarie (7,47%), viene utilizzata principalmente per valutare i nuovi dipendenti prima di proporre loro contratti a tempo indeterminato, seppur marginalmente, per bilanciare efficacemente la stabilità dell'organico (ad esempio, nei casi di sostituzioni per maternità o per far fronte a picchi di lavoro temporanei nei cantieri). I contratti part-time vengono invece sottoscritti per soddisfare esigenze personali dei dipendenti e, in accordo con i dati raccolti, a beneficiarne nel corso degli anni sono state perlopiù dipendenti donna.

Tabella 6.7 - Numero di dipendenti per tipologia contrattuale

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato <sup>18</sup>	173	59	232	163	63	226	162	61	223
Tempo determinato <sup>19</sup>	16	3	19	25	5	30	12	6	18
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>62</b>	<b>251</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>

Tabella 6.8 - Numero di dipendenti per tipologia d'impiego

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time <sup>20</sup>	181	40	221	179	38	217	164	40	204
Part-time <sup>21</sup>	8	22	30	9	30	39	10	27	37
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>62</b>	<b>251</b>	<b>188</b>	<b>68</b>	<b>256</b>	<b>174</b>	<b>67</b>	<b>241</b>

Nel 2023, sostanzialmente in linea con il biennio precedente, Enereco ha stipulato contratti di collaborazione coordinata continuativa (Co.Co.Co.) e distaccati con 31 lavoratori (Tabella 6.9). Inoltre, rispetto agli esercizi precedenti, sono stati avviati 4 nuovi contratti di tirocinio.

Tabella 6.9 - Suddivisione dei collaboratori diversi dai dipendenti per tipologia contrattuale

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Stagisti	-	1	1	-	-	-	3	1	4
Altro <sup>22</sup>	33	-	33	34	1	35	30	1	31
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>

18 Nel 2023, delle 61 donne con contratto a tempo indeterminato, 11 lavoravano nella sede in Romania; dei 162 uomini con contratto a tempo indeterminato, 7 lavoravano in Romania. Nel 2022, delle 63 donne con contratto a tempo indeterminato, 9 lavoravano in Romania. Nel 2021, dei 173 uomini e 34 donne con contratto a tempo indeterminato, 8 uomini e 6 donne lavoravano in Romania.

19 Nel 2023, dei 12 uomini con contratto a tempo determinato, 3 operavano in Algeria; delle 6 donne con contratto a tempo determinato, 2 operavano in Romania. Nel 2022, dei 25 uomini con contratto a tempo determinato, 5 lavoravano in Algeria e 10 in Romania. Delle 5 donne con contratto a tempo determinato, 1 operava in Romania. Nel 2021 delle 12 donne con contratto a tempo determinato, 1 lavorava in Romania.

20 Nel 2023, dei 164 uomini full-time, 3 lavoravano in Algeria e 6 in Romania; delle 40 donne full-time, 12 lavoravano in Romania. Nel 2022, dei 179 uomini e 30 donne con contratto full-time, 9 uomini operavano in Romania, 5 uomini in Algeria e 9 donne in Romania. Nel 2021, dei 181 uomini e delle 40 donne con contratto full-time, 8 uomini e 6 donne lavoravano in Romania.

21 Nell'anno 2023, dei 10 uomini con contratto part-time, 1 lavorava in Romania; delle 27 donne con contratto part-time 1 lavorava in Romania. Nell'anno 2022, dei 9 uomini e 30 donne con contratto part-time, 1 uomo e 1 donna operavano in Romania.

22 Nella voce "Altro" sono contenuti i contratti di collaborazione coordinata continuativa (Co.Co.Co.) e distaccati.

## 6.2.2 Salute e sicurezza sul lavoro

Sebbene il core business della Società sia qualificabile come a rischio basso, Enereco si impegna continuamente a garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, non limitandosi al mero rispetto delle norme, ma attuando azioni concrete volte a minimizzare i rischi soprattutto per le attività di cantiere, oltre a garantire il benessere psico-fisico del proprio capitale umano.

A tal fine, la Società ha implementato un sistema di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro in conformità al D.Lgs. 81/08 e ai requisiti della norma internazionale UNI ISO 45001. Conseguentemente, Enereco ha individuato all'interno del proprio organico la figura del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), anche in una prospettiva di prevenzione e monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali. In aggiunta, la Società si avvale di un ufficio QSHE (Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente) le cui responsabilità riguardano numerose attività legate alle quattro aree in questione, tra cui la sorveglianza sanitaria, le verifiche di conformità sia in sede che in cantiere e l'organizzazione dei corsi di formazione in ambito QHSE.

Relativamente alle ore di formazione (Tabella 6.10), nel 2023, Enereco ha riservato il 90,62% del totale della formazione QHSE agli impiegati, l'8,19% ai quadri e il restante 1,19% alla dirigenza. Complessivamente, le ore di formazione in questa materia sono state 2.868; si riscontra quindi una leggera flessione rispetto all'anno fiscale 2022, tuttavia irrilevante specie se rapportata al calo del personale.

Tabella 6.10 - Numero di ore di formazione certificate QHSE (Quality, Health, Safety, Environment) erogate ai dipendenti

	2021			2022 <sup>23</sup>			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	8	-	8	126	-	126	34	-	34
Quadri	37	-	37	269	16	285	193	42	235
Impiegati <sup>24</sup>	1.901	374	2.275	2.170	311	2.481	2.248	351	2.599
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>1.946</b>	<b>374</b>	<b>2.312</b>	<b>2.565</b>	<b>327</b>	<b>2.892</b>	<b>2.475</b>	<b>393</b>	<b>2.868</b>

L'attenzione dedicata dalla Società al tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ha fatto sì che, nel triennio 2021-2023, non si siano registrati infortuni sul lavoro. L'unico evento, peraltro di lieve entità, è avvenuto nel 2022 ed è da considerarsi "in itinere", ossia verificatosi nel tragitto di ritorno dal luogo di lavoro e non legato quindi allo svolgimento dell'attività lavorativa; per tale ragione, si è ritenuto più opportuno indicare zero (si veda Tabella 6.11) anche per l'annualità 2022. Nel medesimo triennio non si annovera poi alcun caso di malattia professionale.

Come si evince dalle tabelle che seguono (6.11, 6.12), nel corso del 2023, oltre quindi a nessun infortunio di grave entità non si è tantomeno registrato alcun decesso.

<sup>23</sup> Si segnala che, nel presente Bilancio di Sostenibilità, si è proceduto alla revisione dei dati del 2022.

<sup>24</sup> Nel 2023, delle 2.868 ore di formazione QHSE, 40 ore sono state erogate presso la sede in Algeria, 187 in Romania.

Tabella 6.11 - Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili per tutti i dipendenti

	2021	2022	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-
Numero di ore lavorate	413.587	379.828	375.094
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>25</sup>	-	-	-

Tabella 6.12 - Indice di gravità per tutti i dipendenti

	2021	2022	2023
Totale dei giorni persi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	-
Totale delle ore lavorate	413.587	379.828	375.094
Indice di gravità <sup>26</sup>	-	-	-

### 6.2.3 Formazione e crescita delle risorse umane

Enereco promuove lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti e favorisce la loro crescita professionale attraverso una formazione mirata alle specifiche responsabilità e ai ruoli ricoperti: il successo della Società è strettamente connesso alla presenza di risorse umane altamente qualificate e competenti.

Ogni anno, nel processo di pianificazione della formazione aziendale, a ciascun capo ufficio viene assegnato un budget da gestire per la formazione dei propri collaboratori. Tale ammontare viene solitamente calcolato sulla base di corsi individuati dal capo ufficio in relazione alle esigenze formative della propria unità di lavoro. A tal proposito, Enereco destina un monte ore annuo ai percorsi formativi che si aggira tra le 4.000 e le 7.000 ore; i corsi proposti ai propri dipendenti spaziano da quelli di natura tecnica, che per ovvie ragioni rappresentano una quota prevalente, a quelli linguistici (ad esempio, corsi di inglese), musicali e di specializzazione non legati a obblighi di legge. I corsi di formazione manageriale sono stati invece riservati alle risorse che rivestono ruoli strategici (ad esempio, project manager, direttori, ecc.).

La Società prevede altresì un percorso di formazione per i neoassunti, finalizzato al loro inserimento nel contesto lavorativo, che nel 2023 si è concretizzato con il programma "Enereco Induction", attraverso il quale è stato coinvolto un gruppo di 15 dipendenti. Le modalità di svolgimento hanno previsto una decina di incontri frontali, durante i quali si sono alternate le figure manageriali di Enereco (ai fini di un'illustrazione di dettaglio della Società) a quella di un docente universitario, con il quale sono state approfondite tematiche trasversali utili all'ingresso in una realtà aziendale come Enereco (comunicazione, relazioni interpersonali, motivazione, ecc.).

<sup>25</sup> Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come segue: (numero di infortuni sul lavoro registrabili / numero di ore lavorate) \* 1.000.000.

<sup>26</sup> L'indice di gravità è stato calcolato come segue: (numero di giorni persi per infortuni sul lavoro / numero di ore lavorate) \* 1.000.

Enereco, nel 2023, ha erogato 2.299 ore di formazione - ossia 9,54 ore per dipendente – registrando un sostanziale aumento nel corso dell'ultimo triennio, come emerge dalla Tabella 6.13. Si precisa che sono state riportate solo le ore certificate annue, ossia quelle finanziate con Fondimpresa o quelle di cui si ha opportuna evidenza mediante attestazioni e certificati; per contro, non sono state considerate le ore di formazione non certificata, interna e di tipo obbligatoria somministrata agli apprendisti. In aggiunta, date le peculiarità dell'attività svolta e la diversificazione delle commesse, Enereco ha erogato, nel triennio, tra le 500 e le 1.000 ore di formazione on the job ai nuovi entranti (350 ore nel 2023). Questa formazione, sebbene non obbligatoria e non certificata, è di estrema importanza per la crescita professionale e l'acquisizione di competenze da parte delle giovani leve.

Nel corso del 2023, il 71% delle ore di formazione obbligatoria è stato erogato a dipendenti di genere maschile; in riferimento invece alle categorie di inquadramento, la maggioranza delle ore è stata destinata agli impiegati.

Prendendo in considerazione le ore di formazione media presentate alla Tabella 6.14, si ravvisa un aumento cospicuo di tale attività per quanto riguarda la categoria degli impiegati, indice di un maggior investimento nel proprio capitale umano.

Tabella 6.13 - Numero totale di ore di formazione certificate erogate ai dipendenti

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	360	-	360	20	4	24
Impiegati	72	24	96	438	218	656	1.608	667	2.275
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>96</b>	<b>798</b>	<b>218</b>	<b>1.016</b>	<b>1.628</b>	<b>671</b>	<b>2.299</b>

Tabella 6.14 - Ore di formazione media erogata ai dipendenti

	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	18	-	1,0	1,33
Impiegati	0,42	0,41	2,67	3,35	10,72	10,42
Operai	-	-	-	-	-	-

Nell'ottica di favorire lo sviluppo professionale e personale dei propri dipendenti, nonché di fornire a ogni risorsa un riscontro sul proprio percorso professionale, nel corso dell'ultimo triennio, Enereco si è impegnata a valutare periodicamente le prestazioni dei lavoratori sulla base dei cinque seguenti punti: autonomia, orientamento al risultato, iniziativa e proattività, collaborazione e preziosità tecnica. Si tratta di un processo che prevede, in prima battuta, un'autovalutazione del dipendente che viene poi confermata o modificata da parte del rispettivo capo ufficio. Successivamente, viene programmato un momento di confronto sia tra il dipendente

e il capo ufficio, sia tra quest'ultimo, il responsabile delle Risorse Umane e il direttore tecnico. A seguito di questo processo, Enereco può quindi proporre un reinquadramento o un adeguamento economico, decisi quindi anche in base ai risultati della valutazione.

Come dimostrano i dati contenuti nella Tabella 6.15, la percentuale di dipendenti che ha completato il processo di valutazione è aumentato gradualmente, a partire dal 2021, sia per la categoria professionale dei quadri che degli impiegati.

Tabella 6.15 - Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance

	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	-	100%	-	100%	-	67%
Quadri	100%	94%	100%	95%	100%	95%
Impiegati	89%	86%	93%	88%	98%	92%
Operai	-	-	-	-	-	-

## 6.2.4 Welfare aziendale: un investimento per il benessere dei dipendenti

Enereco è da sempre focalizzata sul benessere personale e professionale non solo dei propri dipendenti, ma anche delle loro famiglie. Il raggiungimento dell'autorealizzazione professionale dei propri collaboratori e la soddisfazione delle diverse esigenze familiari sono per la Società doveri da perseguire al fine di poter garantire un ambiente di lavoro positivo e gradevole.

A testimonianza dell'attenzione rivolta alle proprie risorse umane, Enereco ha attivato un sistema di welfare aziendale con lo scopo di aiutare i propri dipendenti a sostenere il potere di acquisto di beni, servizi e rimborsi atti migliorare la vita privata e lavorativa.

Enereco, pur non ricorrendo ad una contrattazione di secondo livello, ha ritenuto opportuno usufruire di una piattaforma welfare che permette di redistribuire il valore aggiunto da essa creato. Nel dettaglio, al conseguimento dell'obiettivo aziendale (margine operativo lordo superiore a un determinato ammontare), una quota del margine aziendale viene destinata a premio da erogare a tutti i lavoratori Enereco. La distribuzione avviene in funzione della tipologia d'impiego (part-time o full time) o del periodo dell'anno lavorato. Nel corso del 2023, la Società ha deciso di erogare un premio ad personam a tutto il personale impiegato in commesse risultate particolarmente impegnative data la loro criticità.

Accanto a questa tipologia di sistema premiante, al management aziendale viene assegnato un ulteriore premio, pari a una percentuale della retribuzione lorda, erogato in funzione del raggiungimento di alcuni parametri. Questa tipologia di premio è destinata solo a tre categorie di dipendenti, vale a dire il personale della Business Unit "Gas Italia", quello della Business Unit "Progetti Ingegneria Internazionale" e il personale indiretto (ad esempio, i dipendenti che operano nella funzione commerciale, amministrazione, risorse umane e così via). All'interno di queste tre categorie, gli obiettivi sono comuni per tutti i lavoratori. Inoltre, una piccola parte di questo premio (il 25%) non viene erogata in welfare ma direttamente in busta paga e dipende esclusivamente dal processo valutativo (si rimanda al paragrafo "Formazione e crescita delle risorse umane" per un maggior dettaglio).

Enereco dimostra altresì il suo impegno per il benessere dei dipendenti, garantendo loro un buon equilibrio tra lavoro e vita privata. A tal fine, Enereco ha implementato lo smart working e un sistema di orario flessibile su base volontaria. In aggiunta a questa iniziativa, ha stipulato anche una serie di convenzioni sia per il servizio mensa con ristoranti e bar locali, sia con attività della provincia per l'acquisto di prodotti e/o servizi tramite welfare aziendale.

Infine, per aumentare il livello di coesione tra i dipendenti ed accrescere lo spirito di squadra, Enereco sponsorizza iniziative di team building organizzate dai dipendenti come, ad esempio, il torneo aziendale di beach volley.

## 6.2.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità

Assicurare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti i dipendenti è il principio cardine che guida Enereco nell'agire quotidiano. La Società si impegna rigorosamente a garantire pari opportunità e parità di trattamento ai propri dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione, sia nella fase di selezione, sia nel percorso di crescita professionale delle risorse umane, assicurando pertanto equa retribuzione e accesso a tutte le posizioni di carriera. A tal proposito, è opportuno segnalare che nell'ultimo triennio non si sono verificati episodi di discriminazione e, al 31 dicembre 2023, erano presenti 4 donne e 7 uomini appartenenti alle categorie protette.

Sebbene l'organico aziendale sia composto prevalentemente da figure di sesso maschile, è opportuno sottolineare l'impiego di diverse donne in ruoli manageriali, alcune delle quali beneficiarie di un contratto part-time, a dimostrazione di una propensione aziendale votata all'inclusività, nell'ottica di garantire a ciascun dipendente la possibilità di crescere professionalmente, conciliando le esigenze extralavorative con quelle professionali. La predominanza di lavoratori di genere maschile all'interno dell'organico della Società è, come evidenziato, principalmente attribuibile al settore di appartenenza. Nel campo dell'ingegneria, infatti, è ancora marcato lo sbilanciamento a favore degli uomini, pur registrando negli anni un incremento di dipendenti donne. In tale scenario, relativamente alla mansione di impiegato tecnico di cantiere, ricoperta per altro da una quota significativa di dipendenti, Enereco riscontra una certa difficoltà nel reperire candidati di genere femminile. Più in generale, la Società si è posta come obiettivo per il 2024 l'ottenimento della Certificazione parità genere (UNI PdR 125:2022), riconoscimento formale che attesta l'impegno nel garantire e promuovere l'uguaglianza di genere all'interno del proprio ambiente di lavoro (per un maggiore approfondimento del tema si rimanda alla sez.6).

### L'IMPEGNO DI ENERECO VERSO LE "DONNE STEM"

Afferendo al settore ingegneristico, non sorprende come in Enereco la presenza di donne sia inferiore rispetto a quella degli uomini. Infatti, pur riscontrando una lieve inversione di tendenza verso un maggior equilibrio tra i due generi, il comparto di appartenenza si caratterizza da sempre per un chiaro sbilanciamento numerico a favore degli uomini. Tuttavia, si sottolinea come in Enereco diversi ruoli di responsabilità siano ricoperti da figure femminili, in linea coi principi fondanti della Società, quali uguaglianza e pari opportunità, senza alcun tipo di limitazione alla crescita professionale dei propri dipendenti.

In tale ottica si inserisce uno degli obiettivi strategici che Enereco si pone per il futuro, ovvero l'ottenimento della certificazione relativa alla parità di genere (UNI PdR 125:2022) da parte di un ente terzo accreditato. Alla base di tale percorso vi è il Gender Equality Plan, lo strumento strategico in grado di fissare obiettivi e priorità in materia di parità di genere in azienda. Il piano prevede azioni concrete volte alla valorizzazione delle figure femminili in ruoli di responsabilità e alle pari opportunità di crescita per tutti i dipendenti.

In dettaglio, la distribuzione percentuale di donne in ruoli manageriali è pari alla proporzione sul totale dipendenti (circa il 30%), il tutto in una prospettiva di uguali opportunità di crescita professionale.

Al fine di promuovere il work-life balance, lo smart working è concesso a tutti i dipendenti indipendentemente dal sesso e, con particolare attenzione, a genitori con figli di età inferiore ai 14 anni. La Società intende infatti tutelare la genitorialità, così come le responsabilità di cura verso anziani, disabili e più in generale persone con esigenze specifiche di salute. Ne consegue che ad usufruire della modalità di lavoro agile non sono solamente i lavoratori genitori, ma anche coloro che hanno responsabilità assistenziali e/o prescrizioni sanitarie particolari, a cui viene quindi agevolata la gestione degli impegni familiari così come la tutela del proprio stato di salute.

Sul fronte della maternità, le mamme lavoratrici hanno la possibilità di richiedere la trasformazione del contratto da full time a part-time, al fine di conciliare al meglio le proprie esigenze professionali con quelle familiari. In questo senso, circa il 90% delle figure di sesso femminile usufruisce della possibilità di lavoro a tempo parziale. Parallelamente, una percentuale sempre più alta di dipendenti maschi richiede la possibilità di accedere a tale opzione, ai fini di un connubio ottimale tra vita lavorativa ed impegni extra di vario genere.

Sempre nell'ambito del Gender Equality Plan si inseriscono rapporti di collaborazione con università e istituzioni, al fine di promuovere l'educazione STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica) tra le giovani donne, il tutto in una prospettiva di riduzione del divario di genere, ancora marcata nel settore ingegneristico. Inoltre, nel 2023 sono stati realizzati programmi di mentorship e sviluppo professionale indirizzati alle dipendenti di Enereco, con l'obiettivo di dare supporto e sostegno alla carriera delle donne in azienda.

## 6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti

Pur avendo consolidato negli anni la propria struttura ed organizzazione, la Società considera l'innovazione come un fattore di competitività, specialmente in virtù del processo di transizione energetica, da affrontare su scala globale, al fine di mantenere relazioni stabili e durature con i propri clienti.

L'innovazione e la ricerca di soluzioni all'avanguardia passano anche attraverso le molteplici relazioni instaurate con svariati attori esterni alla Società (ad esempio, clienti, università e centri di ricerca, startup, ecc.); in altre parole, la Società sta adottando un vero e proprio modello di "Open Innovation", che le consente di accedere a nuove idee e tecnologie, di ridurre i costi di ricerca e sviluppo e di accelerare il processo di innovazione. A dimostrazione di ciò, il dipartimento di Ricerca e Sviluppo sta implementando una serie di progetti in chiave "green", anche su scala internazionale, che contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale della Società alla conversione di competenze e servizi verso il paradigma della transizione energetica.

Inoltre, Enereco ha raccolto la sfida del "Cantiere Sostenibile" promossa dal suo principale cliente, con conseguente coinvolgimento di tutta la catena di fornitura interessata dalle attività di progettazione e realizzazione di impianti. In dettaglio, l'obiettivo è quello di intervenire sulle emissioni Scope 3, ovvero non direttamente imputabili al perimetro della Società, tra cui figurano anche quelle riconducibili alla supply chain. L'idea nasce già nel 2021, definendo un obiettivo di riduzione relativa di -55% delle emissioni da parte dei fornitori.

Il tutto si concretizza con dei requisiti specifici nei bandi di gara, all'interno dei quali viene richiesto, ad esempio, di utilizzare mezzi con combustibili fossili con i minori livelli di emissione presenti sul mercato secondo le norme UE stage IV e stage V, con particolare riferimento ad attrezzature operatrici (per movimento terra, trasporto e posa di materiale, ecc.), generatori e macchine di movimentazione personale/maestranze di sito.

La stretta collaborazione con gli altri attori della filiera produttiva per la creazione di valore in termini di risparmio e di consumo delle risorse contribuisce non poco al miglioramento dell'immagine e della reputazione dell'intera catena.

Quanto sopra va a sommarsi agli sforzi che Enereco compie sia in fase di progettazione avvalendosi del proprio dipartimento "Environment", sia durante l'esecuzione dei lavori con il coinvolgimento diretto di supervisor ambientali e HSE manager.



## 6.4 La strategia di approvvigionamento

Come già esposto, il core business di Enereco prevede l'erogazione di servizi di ingegneria, procurement e construction con diverse declinazioni nei settori Oil&Gas e Green. Per perseguire tali obiettivi, la Società si affida a numerosi fornitori, intessendo accordi pluriennali con quelli considerati strategici per l'attività aziendale, in relazione al fatturato e/o al servizio offerto.

Le società che erogano servizi complementari o simili a quelli offerti da Enereco, in particolare nel campo dell'ingegneria (ad es. la topografia), rappresentano la categoria di fornitori maggiormente critica e di storica rilevanza strategica. La loro selezione avviene principalmente sulla base di criteri tecnici e, con alcuni di essi, la Società ha stretto relazioni stabili e durature, formalizzate attraverso accordi di collaborazione continuativa. Una seconda categoria considerata rilevante da Enereco è rappresentata dai consulenti esterni che offrono servizi strategici.

Sempre maggiore attenzione, data la crescente rilevanza in termini di volume d'affari, viene posta nei confronti dei fornitori provenienti dal settore Oil&Gas dal momento che Enereco, per alcuni clienti, si occupa anche del procurement, ovvero dell'approvvigionamento degli elementi (ad es. valvole, tubi) necessari allo sviluppo dell'impianto. In questo caso, trattandosi di acquisti non a catalogo e riconducibili a una gamma di fornitori piuttosto ristretta, i criteri di selezione adottati sono fortemente tecnici.

Oltre a ciò, Enereco utilizza beni e servizi necessari al funzionamento aziendale (quali, ad esempio, la cancelleria), comunque meno rilevanti in termini quantitativi e di relativo impegno nell'acquisto rispetto alle forniture sopra descritte. Nonostante ciò, la Società ha comunque intrapreso una serie di iniziative in modo da ridurre gli impatti in tale area, selezionando i fornitori che prestano attenzione alla sostenibilità ambientale (ad esempio, penne in plastica riciclata/riciclabile).

Infine, in riferimento alla percentuale di spesa verso i fornitori locali, come riportato nella Figura 6.1, si può notare come le consulenze strategiche, nel 2023, abbiano interessato esclusivamente fornitori localizzati all'interno della Regione Marche. Per quanto riguarda i servizi per il funzionamento aziendale, si è assistito ad un aumento della spesa nei confronti dei fornitori italiani (ad esclusione di quelli marchigiani) a discapito di quelli esteri, la cui percentuale passa dal 31% nel 2022 al 19% del 2023.

In merito alle prestazioni di terzi, il mix di provenienza rimane articolato nelle tre sezioni, anche se la quota proveniente dal resto del mondo risulta in aumento. Con riferimento invece agli acquisti per la rivendita dei beni, la suddivisione fra il resto dell'Italia e il resto del mondo risulta ben bilanciata e, rispetto al 2022, si registra una cospicua variazione nei confronti dei fornitori italiani rispetto a quelli esteri.





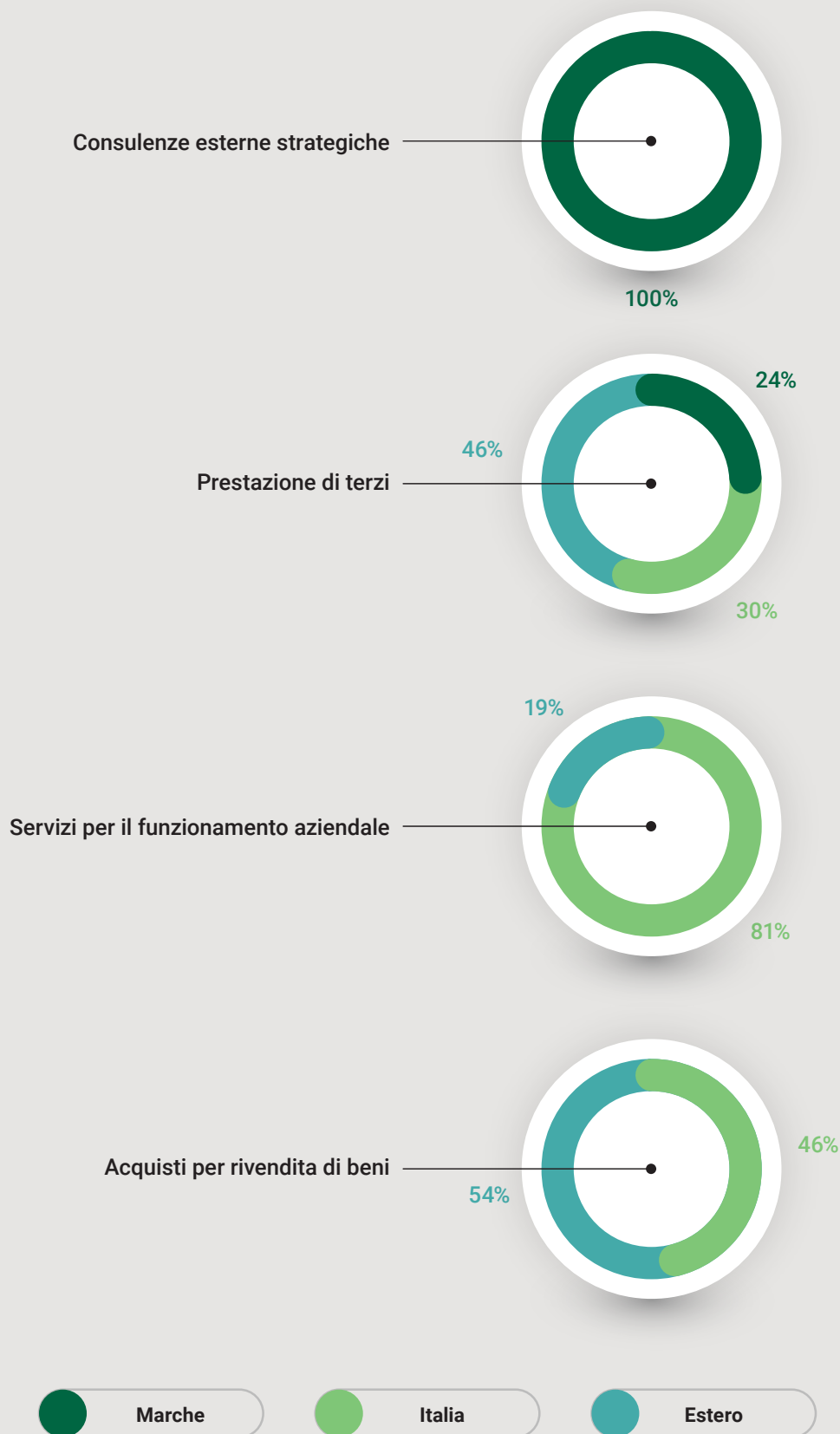


Figura 6.1 – Proporzione di spesa verso i fornitori locali 2023

## 6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale

Enereco, fin dalla sua fondazione, ha instaurato un profondo legame con il territorio in cui si inserisce, ponendosi, tra gli altri, l'obiettivo di contribuire al benessere e allo sviluppo di tutta la Comunità di riferimento.

Nel corso del 2023, la Società ha infatti consolidato le proprie relazioni con le comunità locali tramite la promozione e partecipazione a varie iniziative in cui sono stati coinvolti comuni, enti di ricerca, associazioni, PMI e cittadini.

Il 2023 ha visto anche la conclusione del progetto "Blaze" di cui Enereco è stata soggetta Partner, finanziato nell'ambito del programma della Commissione Europea "Horizon 2020", beneficiando di una convenzione tra l'università degli studi G. Marconi, capofila del partenariato, e l'Agenzia CINEA "European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency". Scopo del progetto è stato lo sviluppo di una tecnologia innovativa, altamente efficiente e flessibile ai combustibili, per la cogenerazione di calore ed energia da biomassa attraverso un gassificatore integrato e un impianto di cogenerazione a celle a combustibile.

Più in generale, tra tutti i progetti a tema sostenibilità in cui Enereco è coinvolta, il più ambizioso è sicuramente "Ergeva", il cui scopo è lo sviluppo di un polo di trasferimento tecnologico nel Comune di San Lorenzo in Campo (PU), nell'ottica di generare valore per il territorio anche attraverso la creazione di nuovi posti di lavoro, con conseguente impatto positivo anche sulle comunità locali.

È importante sottolineare che Enereco è qualificata come socio sostenitore sia dell'Associazione CIB (Consorzio Italiano Biogas), attraverso la partecipazione attiva in progetti di ricerca e sviluppo in ambito biogas e biometano, che dell'AIAS (Associazione Italiana Agrivoltaico Sostenibile), sostenendo così, iniziative che valorizzano il potenziale produttivo dell'agrivoltaico. A questi si aggiungono H2IT (Associazione Italiana Idrogeno), ANIMP (Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale), IATT (Italian Association for Trenchless Technology), sempre con lo scopo di ricoprire un ruolo proattivo e in una prospettiva di ampio coinvolgimento all'interno di quelle che possono essere considerate a tutti gli effetti delle reti di innovazione.

Enereco ha poi fornito il proprio supporto nell'ambito della ricerca finalizzata alla cura del cancro e delle malattie rare, nonché delle terapie rivolte ai bambini malati, tramite donazione agli enti di seguito elencati:

- Istituto Romagnolo per lo studio dei tumori "Dino Amadori" (IRST S.r.l.), polo d'eccellenza interamente dedicato alla cura, alla ricerca e alla formazione in campo oncologico;
- Ospedale Salesi Onlus, a supporto dell'ospedale regionale ad esclusivo indirizzo materno-infantile e centro di riferimento nazionale per le alte specialità;
- "Telethon", una delle più grandi Fondazioni operanti nel territorio italiano ad occuparsi di ricerca su rare malattie genetiche.

Per quanto riguarda le iniziative proposte, Enereco ha contribuito alla sponsorizzazione dell'Orchestra Sinfonica "G. Rossini" di Pesaro, eccellenza della regione Marche, promuovendo eventi come la stagione lirica estiva "Symphony Pop Festival" tenutasi a Fano nel corso dell'estate 2023 e offrendo, altresì, sostegno alla scuola di musica "Sonart" per l'organizzazione di corsi di musica rivolti ai dipendenti.

Anche per il 2023, come già avvenuto negli anni precedenti, è stato indetto il concorso fotografico "Enereco Photo Contest" rivolto a tutti i dipendenti e collaboratori, a conclusione del quale viene riconosciuto al vincitore un premio in denaro, da devolvere poi ad un'associazione benefica scelta liberamente dal primo classificato; oltre alla foto più votata, vengono selezionate le ulteriori 11 in graduatoria per la realizzazione del calendario aziendale.

Un'altra tematica estremamente cara alla Società è la valorizzazione del territorio e delle relative produzioni. Enereco, al fine di supportare i piccoli produttori locali, ha rinnovato la convenzione con il Gruppo di Acquisto Solidale (GAS) "La Spesa Giusta", una rete di soggetti attivi sul territorio marchigiano come imprese agricole, cooperative sociali, associazioni ed altre realtà produttive, che offre ad aziende e famiglie la possibilità di acquistare prodotti locali, controllati, di qualità, ecosostenibili, ad un prezzo equo sia per i produttori che per i consumatori.

Nell'ottica di promuovere la comunità in cui opera, Enereco continua inoltre a fornire il proprio supporto alle Università marchigiane che hanno recentemente istituito due corsi di laurea, rispettivamente triennale e magistrale, dedicati al tema dell'ingegneria per la tutela ambientale: "Ingegneria per la Sostenibilità Industriale" e "Green Industrial Engineering" sono le denominazioni dei due nuovi percorsi accademici, entrambi con sede a Pesaro e frutto della collaborazione congiunta tra Università Politecnica delle Marche e Università degli Studi di Urbino Carlo Bo.

Va infine evidenziato che Enereco, per consolidare il proprio sostegno alla ricerca universitaria, ha deciso di erogare, anche nel 2023, un contributo all'associazione "Centro Studi Economia e Territorio" di Fano, che riconosce un premio per le migliori tesi di laurea/ dottorato su tematiche socioeconomiche e giuridiche con specifico riferimento a realtà imprenditoriali della provincia Pesaro-Urbino.

**L'impostazione della Governance di Enereco non è solo una scelta strategica, ma un impegno concreto per creare valore duraturo e condiviso, in modo da guidare la Società con integrità, trasparenza e responsabilità.**





**Una governance integrata  
con focus su sostenibilità  
tramite Comitato ESG**

---

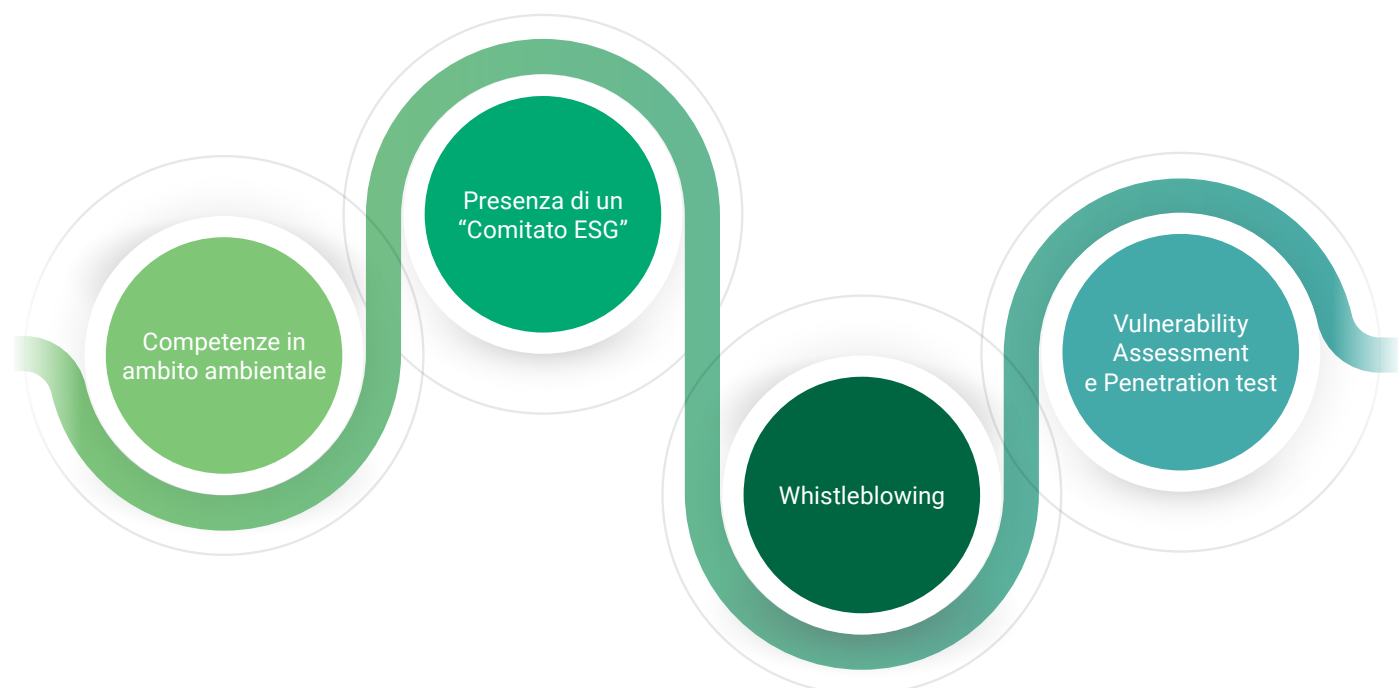
# 7. Governance

## Il modello di governo responsabile

### 7.1 Highlight della Governance

In un contesto globale sempre più consapevole delle sfide ambientali e sociali, l'adozione di una governance attenta alle necessità di tutti gli stakeholder non è solo un dovere morale, ma una componente essenziale per il successo duraturo della Società, poiché contribuisce a rafforzare la fiducia degli investitori, dei fornitori, dei clienti e dei dipendenti, nonché a creare valore anche nel lungo periodo.

A tal fine, la Società sta adottando un modello di governance societaria sempre più integrato con i pilastri ambientali e sociali. Questo impegno è testimoniato dalla creazione di un "Comitato ESG" (Environmental, Social and Governance), un team multifunzionale dedicato alla gestione delle attività in materia di sostenibilità. Il Comitato ESG si occupa dell'implementazione delle varie iniziative socio-ambientali e dell'attuazione di tutte le attività connesse alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Inoltre, il Comitato lavora per garantire che le strategie aziendali siano allineate agli obiettivi di sostenibilità a lungo termine, monitorando i progressi e promuovendo una cultura aziendale orientata alla responsabilità sociale e ambientale.



## 7.2 Etica d'impresa

L'obiettivo di Enereco è quello di fornire servizi ingegneristici con la massima integrità, trasparenza e responsabilità, assicurandosi che i principi di cui si fa promotrice siano integrati in ogni aspetto dell'attività lavorativa.

La Società è infatti una comunità di persone che collabora nonostante le distanze geografiche e culturali e si impegna affinché si crei e si mantenga un clima di fiducia, orgoglio e inclusione.

Lavorando su scala internazionale, Enereco affronta le principali sfide imposte dalla globalizzazione in una prospettiva di sviluppo sempre più sostenibile dal punto di vista sociale, economico ed ambientale. A tal proposito, Enereco adotta come riferimento principale gli SDGs, che sono parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Enereco, si sta inoltre adoperando per riuscire a predisporre il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (anche detto "Modello 231"), in conformità con quanto previsto dal D.Lgs., 231/2001, in modo da tutelare la stessa Organizzazione nel caso si verifichi la commissione di reati da parte di soggetti che ricoprono posizioni apicali o sottoposti a direzione o vigilanza. L'attuazione del Modello 231, oltre a garantire tale finalità, rappresenterà un'ulteriore dimostrazione del rispetto dei principi di lealtà, correttezza e trasparenza che da sempre guidano le azioni di Enereco, peraltro già in parte recepiti con l'approvazione di una prima versione di Codice Etico.

In aggiunta, la Società ha già predisposto una specifica procedura che disciplina la segnalazione interna ed in via del tutto anonima di eventuali violazioni o illeciti (anche detta "Whistleblowing"), con lo scopo di rafforzare il proprio sistema di controllo e di rilevare al contempo eventuali frodi e criticità prima che diano luogo a problematiche e/o danni ben più gravi.

## 7.3 Verso una governance sostenibile

L'obiettivo di Enereco di essere una realtà sempre più sostenibile si riflette anche nella struttura di governo societario.

Prendendo in considerazione il tema della transizione energetica, sono stati inseriti in maniera stabile all'interno dell'organico aziendale il Mobility Manager e l'Energy Manager. Il primo, fra le altre attività, si occupa della redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro, da condividere obbligatoriamente a cadenza annuale con il comune di appartenenza. Enereco, infatti, in base al numero di dipendenti e poiché possiede un'unità operativa in un municipio con oltre 50.000 abitanti, è soggetta a tale prescrizione.

Il ruolo dell'Energy Manager è invece cruciale per migliorare l'efficienza energetica, ridurre i costi operativi e minimizzare l'impatto ambientale della Società.

Inoltre, la Società ha provveduto ad un tracciamento più accurato delle competenze ambientali e, sempre nell'ottica di un miglioramento continuo, ha formalizzato nell'organigramma di cantiere la figura dell'Esperto Ambientale, che supervisiona le attività di realizzazione degli impianti, con specifico riferimento al monitoraggio degli aspetti ambientali, supportato, a sua volta, dall'ufficio ENV di Fano. Sono poi state altresì formate due ulteriori figure per la posizione di HSE manager, che sarà tenuto a garantire, sempre in cantiere, un raccordo tra l'Esperto Ambientale e il Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE) delle attività, con lo scopo di supportare, in campo e non solo, le due figure in questione sulle tematiche di salute, sicurezza e ambiente.

Più in generale, l'attenzione costante sui temi della sostenibilità, ha fatto sì che l'audit dell'ente di certificazione non abbia rilevato, per l'anno 2023, alcuna criticità sugli aspetti prettamente ambientali, né in sede, né in cantiere, fatte salve alcune puntualizzazioni per la sede algerina per la quale, pur essendo di fatto un piccolo ufficio, è auspicabile una migliore definizione e gestione degli impatti ambientali.

### COMITATO “ESG”

Enereco ha recentemente istituito un Comitato ESG che si occupa delle varie iniziative proposte in ambito sostenibilità.

Le attività di tale organo prevedono l’implementazione e il monitoraggio delle azioni volte al raggiungimento degli obiettivi previsti dalla strategia di sostenibilità.

Riconoscendo l’importanza del dialogo, il Comitato si interfaccia direttamente con la direzione e ne fanno parte diverse figure provenienti da aree aziendali differenti: commerciale, comunicazione, R&D, mobilità, personale e qualità, oltre che del già citato dipartimento ENV. La finalità è quella di avere un presidio costante e multidisciplinare sul tema della sostenibilità, in grado di operare proattivamente all’interno della Società e di interagire coi portatori di interesse esterni.

In dettaglio, un ruolo centrale del Comitato è quello di gestire l’intero processo di rendicontazione delle tematiche ESG, dall’implementazione del bilancio di sostenibilità alla divulgazione dello stesso.

Infine, è di competenza del Comitato la ricerca di partner esterni e istituzioni di ricerca in modo da favorire l’innovazione anche in termini di sostenibilità, valutando attentamente i rischi e le opportunità che da questa possono derivare.

La Figura 7.1 racchiude gli elementi chiave del processo di Enereco verso l’adozione di un modello di governance sostenibile.

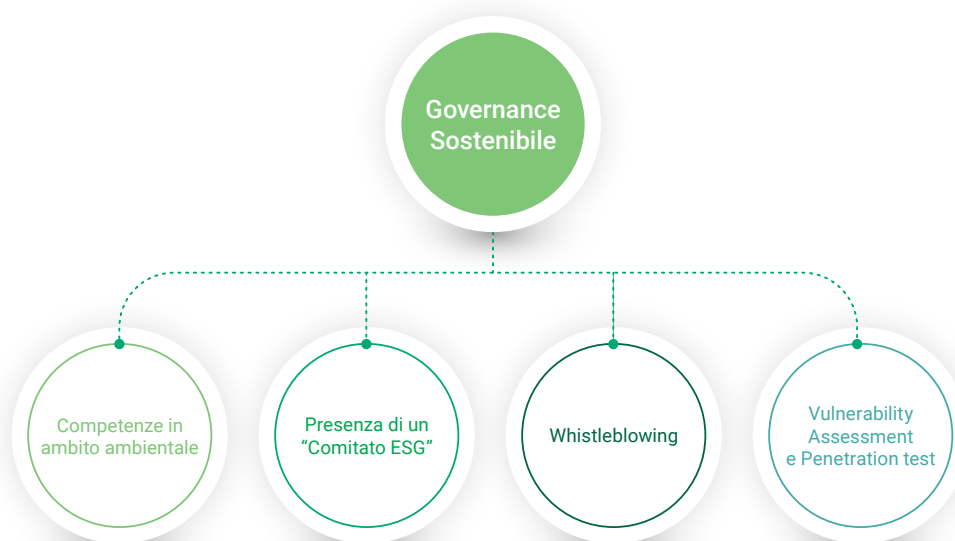


Figura 7.1 – La Governance sostenibile

## 7.4 Cybersecurity e protezione dei dati

Enereco opera nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali. In questa ottica, ha adottato procedure interne e sistemi di gestione idonei a tutelare il patrimonio informativo aziendale.

Enereco gestisce le informazioni aziendali sensibili, soprattutto quelle relative ai clienti e ai dipendenti, con la massima riservatezza al fine di minimizzare il rischio di diffusione, di tutelare e proteggere i dati dei clienti, nonché di prevenire e mitigare potenziali attacchi informatici.

A tal proposito, la Società si è strutturata mediante la creazione di un gruppo di soggetti interni ed esterni, con lo scopo di garantire la conformità in termini di privacy e di assicurare che l’organizzazione adotti le migliori pratiche in materia di protezione dei dati.

Infine, la Società conduce regolarmente attività di Vulnerability Assessment e Penetration Test, processi fondamentali nella sicurezza informatica, volti a individuare e correggere le falle di sicurezza nei sistemi informatici, nelle reti, nelle applicazioni e nei dispositivi.

# Obiettivi ESG 2024

La redazione del secondo Bilancio di Sostenibilità testimonia l'impegno che caratterizza Enereco nella creazione di valore non solo per l'azienda ma anche per i principali stakeholder, evidenziando le principali iniziative in ambito socio-ambientale e gli sforzi continui nel perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile, attraverso un percorso in continua evoluzione. Anche per il 2023, il Bilancio ha consentito, da un lato, di rendicontare i significativi progressi raggiunti in materia di sostenibilità e, dall'altro, di tracciare gli obiettivi per gli anni a venire.

In tale scenario, gli obiettivi ESG per il 2024 sono stati formulati per consolidare e potenziare l'impegno di Enereco verso un futuro sostenibile. Basandosi sui progressi e sulle iniziative implementate nel 2023, la Società intende promuovere una riduzione significativa dell'impatto ambientale, favorire il benessere sociale e rafforzare le pratiche di governance responsabile, allineandosi ai più elevati standard internazionali di sostenibilità.





## ENVIRONMENT

### Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> del 20%

Continuare l'implementazione del piano di decarbonizzazione iniziato nel 2023, con l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> del 20% rispetto al 2023. Questo include l'incremento dell'uso di energia elettrica da fonti rinnovabili e l'adozione dell'HVO come carburante per le auto in sostituzione delle alimentazioni finora impiegate: l'HVO è infatti un prodotto biogenico di origine rinnovabile che permette di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> fino al 90% rispetto ai carburanti tradizionali durante il suo intero ciclo di vita.

### Sviluppo di progetti di riforestazione

Collaborare con enti che sviluppano ulteriori progetti di riforestazione in aree urbane e periurbane. L'obiettivo è la totale compensazione, attraverso metodologie opportunamente validate e certificate, delle emissioni di CO<sub>2</sub> residue e il miglioramento della qualità dell'aria.

## SOCIAL

### Certificazione di parità di genere

Implementare pienamente il Gender Equality Plan e ottenere la certificazione di parità di genere (UNI PdR 125:2022) da un ente terzo accreditato. Questo include l'aumento della rappresentanza femminile in ruoli di responsabilità e lo sviluppo di programmi di mentorship per le dipendenti.

### Promozione delle materie STEM tra le giovani donne

Avviare collaborazioni con scuole e università per promuovere le STEM tra le giovani donne, offrendo borse di studio, stage e programmi di mentorship specifici per avvicinare le giovani laureate al mondo dell'ingegneria e delle tecnologie.

## GOVERNANCE

### Rafforzamento del ruolo del Comitato ESG

Rafforzare il ruolo del Comitato ESG, formalizzando le sue funzioni e responsabilità, e garantendo la partecipazione di tutte le aree aziendali rilevanti. L'obiettivo è migliorare la supervisione e l'implementazione delle iniziative di sostenibilità.

### Allineamento alle direttive Europee sul reporting di sostenibilità

Continuare il processo di allineamento alle direttive europee sul reporting di sostenibilità, come la Corporate Sustainability Reporting Directive e la Tassonomia UE. Questo include l'implementazione di pratiche e standard di rendicontazione ESG secondo i principi europei di sostenibilità, iniziato nel bilancio 2023, per garantire maggiore trasparenza e conformità normativa.

Rispetto a quanto descritto sopra, ulteriori sforzi saranno indirizzati nella concretizzazione del mobility plan, su cui Enereco si sta adoperando congiuntamente con le realtà operative che insistono nella medesima area di Enereco (sede di Fano), oltre che con l'amministrazione locale e le società di trasporto pubblico ai fini di un piano strutturato che coinvolga quanti più lavoratori possibili secondo una visione di insieme; l'obiettivo generale è valutare la possibilità di mettere a disposizione dei mezzi di trasporto condivisi (es. potenziamento dei mezzi pubblici e/o istituzione di corse private ad hoc per collegamenti con il centro di Fano, come già avvenuto in passato da parte di imprese della stessa area), così come collaborare all'ampliamento della rete ciclabile comunale, che dovrà necessariamente interessare anche i collegamenti da e verso le aree industriali.

Un'ulteriore azione da realizzare nel breve periodo in maniera ancor più concreta riguarderà lo smaltimento di scarti industriali, per i quali dovrà essere previsto quantomeno il riciclo attraverso collaborazioni continuative e non più sporadiche con ditte specializzate nel ritiro e nello smaltimento di rifiuti ingombranti, come arredi dismessi e dispositivi informatici non più riutilizzabili o recuperabili.

Proseguirà poi l'impegno in attività di ricerca, sviluppo ed innovazione, nell'ottica di dare sempre più concretezza a progetti come Erga e più in generale finalizzati alla transizione energetica mediante il ricorso a fonti alternative, processo necessario a livello globale oltre che identificato da Enereco come estremamente strategico per iniziare a delineare la diversificazione del business aziendale, ormai necessaria in un'ottica di gestione del rischio e soprattutto di un modello di economia sempre più ecosostenibile e circolare. A tale proposito, oltre alla collaborazione con le università locali su svariati fronti (dottorati, supporto per l'istituzione di corsi di laurea su tematiche specifiche, ecc.), sarà sempre più importante l'attività di screening finalizzata alla partecipazione a bandi pubblici per l'ottenimento di finanziamenti esterni di origine europea, nazionale o regionale in ambito R&S.



**Il Bilancio di Sostenibilità 2023**  
segue gli standard GRI  
e si avvicina agli ESRS

---

# Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità di Enereco S.p.A. (di seguito "Enereco"), redatto su base volontaria, ha l'obiettivo di presentare ai propri stakeholder il modello di gestione e le politiche adottate in ambito di sostenibilità, descrivendo i risultati più significativi realizzati nell'esercizio di riferimento e "rendere conto" dell'attività svolta dall'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti economici, sociali e ambientali prodotti.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Enereco è stato redatto adottando gli standard per la rendicontazione di sostenibilità GRI (Standard GRI), pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), prendendo come riferimento la versione italiana del 2021, in vigore a partire dal 1° gennaio 2023, e selezionando l'opzione di adozione "con riferimento agli Standard GRI". Per completezza, nella parte finale del Bilancio di Sostenibilità, viene illustrato il GRI Content Index che identifica, per ciascuna tematica materiale trattata, lo standard GRI considerato e la posizione all'interno del documento. In dettaglio, i principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dal GRI 1 (Principi fondamentali): accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità.

La selezione delle tematiche economiche, di governance, sociali e ambientali da rendicontare (GRI 3 - Temi materiali e GRI 11 - Settore petrolifero e gas) è stata realizzata per mezzo di un'analisi di materialità che tiene conto delle attività e delle caratteristiche dell'impresa, della strategia deliberata e delle aspettative degli stakeholder, come meglio illustrato nel paragrafo dedicato. Le informazioni qualitative e gli indicatori relativi a ciascun tema materiale identificato sono stati selezionati in relazione allo standard GRI di riferimento. I dati sono stati elaborati mediante calcoli puntuali e, ove specificatamente indicato, mediante stime opportunamente segnalate nel testo. Inoltre, in caso di riesposizioni di dati, queste sono espressamente indicate all'interno del documento unitamente alle ragioni ed agli eventuali effetti che tali modifiche hanno prodotto.

Recentemente, l'Unione Europea ha introdotto la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), che rappresentano un significativo passo avanti nella regolamentazione della rendicontazione di sostenibilità. Sebbene Enereco non rientri tra i soggetti obbligati a conformarsi a tali normative, si è deciso di avvicinarsi gradualmente alla loro implementazione.

Il primo passo di questo percorso consiste nell'articolare il bilancio di sostenibilità secondo le dimensioni ESG, in linea con gli standard ESRS, e includere nel documento una tabella di interoperabilità tra standard GRI e ESRS (GRI - ESRS Interoperability Index). Questa scelta riflette l'impegno continuo di Enereco per migliorare la trasparenza e la qualità della rendicontazione di sostenibilità, attraverso un allineamento progressivo alle migliori pratiche europee.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità coincide con quello del bilancio d'esercizio di Enereco S.p.A. e si riferisce quindi alla sede italiana e a quelle estere (Algeria e Romania).

Il periodo di rendicontazione coincide con l'anno solare che va dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno ed è quindi il medesimo di quello del bilancio d'esercizio. La periodicità di rendicontazione stabilita è annuale. Al fine di permettere il confronto nel tempo e la valutazione dell'andamento dell'attività, le informazioni fornite nel presente Bilancio e riferite al 2023 sono confrontate con i dati relativi al biennio 2021-2022.

Si sottolinea che Enereco non ricade nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttive 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Come già precisato sopra, il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base volontaria e non rappresenta pertanto una DNF.

Si evidenzia che il Bilancio di sostenibilità di Enereco non comprende l'informativa prevista dall'art.8 del Regolamento UE 2020/852, relativa alla Tassonomia dell'Unione Europea in materia di attività sostenibili in quanto Enereco non è obbligata alla pubblicazione di tale rendicontazione.

Il processo di redazione del presente documento è stato partecipato e ha previsto il coinvolgimento del Consiglio di amministrazione e dei responsabili delle diverse funzioni di Enereco.

Il Bilancio di Sostenibilità non è stato assoggettato ad assurance da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo: [www.enereco.com](http://www.enereco.com).

È possibile richiedere maggiori informazioni sul Bilancio di Sostenibilità al seguente indirizzo e-mail: [communication@enereco.com](mailto:communication@enereco.com)

# GRI Content Index - ESRS Interoperability Index

Dichiarazione d'uso	Enereco ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2023- 31 dicembre 2023 secondo l'opzione "with Reference to"
GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali (2021)
Standard di Settore GRI pertinenti	GRI 11: Settore petrolifero e gas 2021
ESRS	ESRS 1: General Requirements

GRI Standard	GRI 11: Oil&Gas	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
<b>Informative generali</b>					
GRI 2: Informative Generali- versione 2021	2-1	Fare riferimento alla Direttiva 2013/34/EU	Dettagli organizzativi	1. Identità	
	2-2	ESRS 1- 5.1 ESRS 2- BP- 1 §5 (a.b i)	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
	2-3	ESRS 1 § 73	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4	ESRS 2 BP-2 §13, § 14 da (a) a (b)	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	Non è stata effettuata alcuna revisione esterna delle informazioni.
	2-5	Fare riferimento ai requisiti di assurance della Direttiva (UE) 2022/2464	Assurance esterna	Nota metodologica	
	2-6	ESRS 2 SBM- 1 §40 (a) ii, (b), (c), § 42 (c)	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. Identità- 1.4 Servizi offerti 2. Strategia e sostenibilità- 2.3 Modello di business e catena del valore	
	2-7	ESRS 2 SBM1- §40 (a) iii ESRS S1- 6 §50 da (a) a (b), da (d) a (e), da §51 a §52	Dipendenti	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco	
	2-8	ESRS S1- S1-7 da §55 a §56	Lavoratori non dipendenti	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco	
	2-9	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23 ESRS G1 §5 (b) Fare riferimento ai requisiti della dichiarazione sul governo societario previsti dalla Direttiva 2013/34/UE per gli enti di interesse pubblico	Struttura e composizione della governance	1. Identità- 1.7 Struttura societaria e governance aziendale 7. Governance: il modello di governo responsabile- 7.3 Verso una governance sostenibile	
	2-11	Argomento che non rientra nell'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'ESRS 1 AR	Presidente del massimo organo di governo	1. Identità- 1.8 Organi societari	
	2-14	ESRS 2 GOV-5 §36, IRO-1 §53 (d)	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica	
	2-22	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2. Strategia e sostenibilità- 2.8 Impegno verso i Sustainable Development Goals (SDGs)	
	2-23	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 da (b) a (c), (f); ESRS S1 S1-1 da §19 a §21, e §AR 14; ESRS S2 S2-1 da §16 a §17, §19, e §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, da §16 a §17 e §AR 11; ESRS S4 S4-1 da §15 a §17, e §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 e §AR 1 (b)	Impegno in termini di policy	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.2 Etica d'Impresa	
	2-24	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 e §10 (g)	Integrazione degli impegni in termini di policy	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.2 Etica d'Impresa	
	2-25	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) e (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) e (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) e (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) e (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	3. Analisi di materialità	

2-26	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.2 Etica d'Impresa
2-27	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	Conformità a leggi e regolamenti	Non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti nell'ultimo triennio
2-28	L' "impegno politico" è una questione di sostenibilità per G1 coperta dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto questa informativa GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1§11 e ai sensi dell'MDR-M.	Appartenenza ad associazioni	6. Social- Le persone al centro- 6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale
2-29	ESRS 2 SMB-2 §45 da (a) i a (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) e §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) e §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) e §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) e §21	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Strategia e sostenibilità- 2.7 Gli stakeholder

Temi materiali				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 da (b) ii a (b) iv	Processo per determinare i temi materiali	3. Analisi di materialità
	3-2	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) e (g)	Elenco di temi materiali	3. Analisi di materialità
	3-3	ESRS 2 SBM-1 § 40 (e); SBM-3 §48 (c) i e (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, e MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 e AR 40 (a); S1-5 §47 da (b) a (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 e §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 da (b) a (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, e §AR 33 (a); S4-5 §41 da (b) a (c)	Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità

Mitigazione del cambiamento climatico						
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	11.1.5	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 da (a) a (d); §AR 40; AR §43 da (c) a (d)	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	
	305-2	11.1.6	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) e (c); §AR 39 da (a) a (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), e (f)	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	
	305-4	11.1.8	ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	Il GRI 305-4 richiede di riportare il rapporto di intensità per le emissioni di gas serra Scope 3 separatamente da quelle di Scope 1 e Scope 2. L'ESRS richiede di riportare il rapporto di intensità per le emissioni totali di gas serra.
	305-5	11.2.3	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) e (c); E1-7 §56	Riduzione delle emissioni di GHG	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	
	305-7	11.3.2	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) e (c); §31; §AR 21; §AR 26	Ossidi di azoto (NO) ossidi di zolfo (SO) e altre emissioni significative	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	Emissioni non significative
GRI 302: Energia 2016	302- 1	11.1.2	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) e (f)	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	
	302-3	11.1.4	ESRS E1 E1-5 §40 to §42	Intensità energetica	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.3 Mitigazione del cambiamento climatico	

Inquinamento						
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	11.5.2	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii e iv; ESRS E5 E5-4 §30	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.5 Rifiuti ed economia circolare	
	306-2	11.5.3	ESRS E5 E5-2 §17 e §20 (e) e (f); E5-5 §40 e §AR 33 (c)	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.5 Rifiuti ed economia circolare	
	306-3	11.5.4	ESRS E5 E5-5 §37 (a), da §38 a §40	Rifiuti prodotti	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.5 Rifiuti ed economia circolare	
GRI 306- Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-3	11.8.2	L"“inquinamento dell'aria", l"“inquinamento dell'acqua" e l"“inquinamento del suolo" sono questioni di sostenibilità per l'E2 coperte dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Sversamenti significativi		Nel corso dell'ultimo triennio non si sono verificati sversamenti significativi

Biodiversità ed ecosistemi						
GRI 304: Biodiversità 2016	304-2	11.4.3	ESRS E4 E4-5 §35, §38, §39, §40 (a) e (c)	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico	

Uso delle risorse ed economia circolare						
Tema non GRI				Progettazione sostenibile	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.2 Progettazione sostenibile	
GRI 303- Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	11.6.2	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.4 Consumi della risorsa idrica	
	303-2	11.6.3	ESRS E2 E2-3 §24	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.4 Consumi della risorsa idrica	
	303-4	11.6.5	Gli "scarichi idrici" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Scarico di acqua	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.4 Consumi della risorsa idrica	
	303-5	11.6.6	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) e (e)	Consumo di acqua	5. Environment- Tutela ambientale e mitigazione del cambiamento climatico- 5.4 Consumi della risorsa idrica	



Dipendenti						
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	11.10.2	ESRS S1 S1-6 §50 (c)	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.1)	
GRI 202- Presenza sul mercato 2016	202-2	11.11.2 11.14.3	I "diritti economici, sociali e culturali delle comunità" sono una questione di sostenibilità per la S3 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.1)	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	11.9.2	ESRS S1 S1-1 §23	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.2)	
	403-2	11.9.3	ESRS S1 S1-3 §32 (b) e §33	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.2)	
	403-5	11.9.6	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono temi di sostenibilità per S1 coperti dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.3)	
	403-6	11.9.7	La "protezione sociale" è una questione di sostenibilità per S1 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Promozione della salute dei lavoratori	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.2)	
	403-9	11.9.10	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (c); §AR 82	Infortuni sul lavoro	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.2)	
	403-10	11.9.11	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (d); §89; §AR 82	Malattie professionali	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.2)	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	11.10.6	ESRS S1 S1-13 §83 (b) e §84	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.3)	
	404-2	11.7.3 11.10.7	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.3)	
GRI 405: Diversità e inclusione 2016	405-1	11.11.5	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 da (a) a (b); S1-12 §79	Diversità dell'organo di governo e dipendenti	1. Identità- 1.8 Organi societari 6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.1)	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	11.11.7	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	1. Identità- 1.8 Organi societari 6. Social- Le persone al centro- 6.2 Le risorse umane di Enereco (6.2.5)	Nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione

Clienti						
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1	11.3.3	La "sicurezza personale dei consumatori e degli utenti finali" è una questione di sostenibilità per la S4 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	6. Social- Le persone al centro- 6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti	
Fornitori						
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1	11.14.6	I "diritti economici, sociali e culturali delle comunità" sono una questione di sostenibilità per la S3 coperta dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Proporzione di spesa verso fornitori locali	6. Social- Le persone al centro- 6.4 La strategia di approvvigionamento	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	11.10.8 11.12.3	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	6. Social- Le persone al centro- 6.4 La strategia di approvvigionamento	La società adotta, ad oggi, criteri prettamente tecnici per la selezione dei propri fornitori.
Comunità interessate						
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	11.15.2	ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3-4 §AR 34 (c)	Attività con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione dell'impatto e programmi di sviluppo	6. Social- Le persone al centro- 6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale	
GRI 203: Impatti economici indiretti	203-1	11.14.4	I "diritti economici, sociali e culturali delle comunità" sono una questione di sostenibilità per la S3 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e ai sensi di MDR-M.	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	6. Social- Le persone al centro- 6.5 Enereco per il territorio: impegno e sviluppo locale	

Etica aziendale e anticorruzione							
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	11.20.4	ESRS G1 G1-4 §25	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.2 Etica d'Impresa		Nell'ultimo triennio, Enereco non ha rilevato nessun episodio di corruzione
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	11.21.2	Argomento che non rientra nell'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'ESRS 1 AR § 16	Valore economico direttamente generato e distribuito	4. Valore economico generato- 4.1 Performance economica		
	201-4	11.21.3	Argomento che non rientra nell'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'ESRS 1 AR § 16	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	4. Valore economico generato- 4.1 Performance economica		

Cybersecurity e Innovazione							
Tema non GRI				Cybersecurity	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.4 Cybersecurity e protezione dei dati		Il tema non è trattato dallo standard GRI
Tema non GRI				Innovazione	6. Social- Le persone al centro- 6.3 Innovazione e sostenibilità nelle relazioni con i clienti		Il tema non è trattato dallo standard GRI
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1		ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	7. Governance- Il modello di governo responsabile- 7.4 Cybersecurity e protezione dei dati		

Temi GRI 11: Settore petrolifero e gas considerati non materiali per Enereco							
Tema 11.13: Libertà di associazione e contrattazione collettiva				Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggetti a tale rischio.			
Tema 11.17: Diritti delle popolazioni indigene				Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggetti a tale rischio.			
Tema 11.18: Conflitti e sicurezza				Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in Paesi non soggetti a tale rischio.			
Tema 11.19: Comportamento anti competitivo				Tema considerato non rilevante per Enereco in quanto opera in un segmento del settore Oil&Gas non soggetto a tale rischio.			
Tema 11.22 Politica pubblica				Tema non rilevante in quanto Enereco non finanzia partiti politici.			



Bilancio

In collaborazione  
con Università Politecnica  
delle Marche (AN)

Progetto Grafico

R.G. | PluraleCom

Foto

Archivio Enereco  
Adobe Stock



[www.enereco.com](http://www.enereco.com)

**ENERECO S.p.A. – Operational Headquarters**

Via Einaudi 84/88 | 61032 Fano (PU) – Italy

Tel: +39 0721 8741 | +39 0721 874600 | Fax: +39 0721 861885 | e-mail: [info@enereco.com](mailto:info@enereco.com)